

3. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ (ред. от 30.11.2016) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/
4. Официальный сайт администрации муниципального образования Тукуй-Мектебского сельсовета [Электронный ресурс]. URL: <http://тукуй-мектеб.рф/>
5. Соколова А. А., Белоусов Р. А. Индикативный анализ финансового состояния местного бюджета // Современные тенденции науки и технологий (по материалам XIV Международной научно-практической конференции «Современные тенденции развития науки и технологий» (г. Белгород, 31 мая 2016 г.). 2016. № 4–12.
6. Финансовый словарь [Электронный ресурс]. URL: <http://lib.mabico.ru>
7. Горегляд В. П., Дополнить рыночное регулирование организующим воздействием государства. Банковское дело в Москве // Вопросы экономики. 2002. № 10.
8. Якобсон Л. И. Государственный сектор экономики. Экономическая теория и политика. М.: Юнити, 2002. 277 с.

УДК 331.105.443

Смирнова Елена Владимировна, Митрофанова Светлана Викторовна

ИССЛЕДОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В ВУЗЕ

В статье представлен анализ результатов социологического исследования эффективности деятельности выборных органов Профсоюза работников народного образования и науки РФ на примере Северо-Кавказского федерального университета и рекомендации по совершенствованию деятельности профсоюза в вузе. Интересы профсоюзной организации в образовании лежат в социально-экономической плоскости и обращены на достижение благополучия работника. Профсоюз рассматривается как мотивационный механизм и инструмент социальной политики вуза по защите прав и интересов работников и повышения престижа научно-педагогических кадров.

Ключевые слова: Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ, вуз, эффективности деятельности профсоюза.

Elena Smirnova, Svetlana Mitrofanova
**THE STUDY OF EDUCATION AND SCIENCE TRADE UNION EFFECTIVENESS
AT THE UNIVERSITY**

The article presents an analysis of gathered results of social stud, the goal of which is an identification of effectiveness of elected body of education and science Trade Union of the Russian Federation on the example of the North Caucasus Federal University, as well as several recommendations for improvement of professional activity of a Trade Union in the university. The interests of a Trade Union organization in education concern social and economic problems and are aimed at achieving the well-being of the employee. The Trade Union is viewed as a motivational mechanism of the social policy of the university for protecting the rights and interests of workers as well as increasing the level of prestige.

Key words: education and science trade union of the Russian Federation, university, efficiency of activity of Trade union.

С последние десятилетия в нашей стране происходят существенные преобразования в политической, экономической, социальной и других сферах жизнедеятельности общества. Рыночные условия заставляют профсоюзы иначе смотреть на приоритетные цели своей деятельности, оценивать эффективность методов их достижения по сравнению с советским периодом, когда профсоюзы фактически были встроены в государственную систему социально-экономического регулирования.

Основная роль профсоюзов в современной России – это представительство и защита прав членов своей организации и мотивация профсоюзного членства. Важнейшей задачей является прежде всего защита социально-трудовых прав и интересов работников.

В процессе исторического развития профсоюз как инструмент, механизм обеспечения защиты прав и интересов работников исполняет свою миссию в различных социально-экономических отраслях и немаловажное значение имеет для системы образования в процессе кардинальных изменений в современном российском обществе. Интересы профсоюзной организации в образовании лежат в социально-экономической плоскости и обращены на достижение социального и экономического благополучия работника.

Повышение роли и престижа профсоюза в отрасли образования исходит из идеи нахождения баланса между интересами работников, власти и общества по повышению социального, экономического и профессионального статуса работника образования. Формирование нового позитивного имиджа профсоюза работников образования, укрепление его авторитета в трудовом коллективе и обществе – основополагающие задачи, которые ставят перед собой выборные органы Профсоюза работников народного образования и науки РФ, его региональные отделения и первичные профсоюзные организации образовательных учреждений

Для эффективного решения этих задач важно иметь объективное представление о мнении научно-педагогического сообщества о состоянии, возможностях и проблемах профсоюза в современных условиях.

С целью изучения эффективности деятельности профсоюза образования и науки, подготовки предложений и рекомендаций по развитию профсоюзного движения и повышения эффективности деятельности выборных органов профсоюза было проведено социологическое исследование «Эффективность деятельности выборных органов Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (на примере Северо-Кавказского федерального университета)».

Исследование проводилось методом анкетного опроса в Северо-Кавказском федеральном университете в г. Ставрополе и его филиалах – Невинномысском технологическом институте и Институте сервиса, туризма и дизайна в г. Пятигорске. В исследовании приняли участие 277 респондентов. В ходе исследования решались следующие задачи:

- выявление причин вступления или невступления в профсоюз;
- анализ современного состояния и перспектив развития кадровой работы профсоюзной организации;
- определение степени осведомленности о деятельности профсоюза и источников получения информации о нем;
- выявление проблем профсоюзной организации и путей их решения;
- соотнесение потребностей членов профсоюза СКФУ и возможностей профсоюзной организации;
- оценка положения и перспектив молодежи в профсоюзной организации;
- сбор предложений по повышению эффективности выборных органов первичной профсоюзной организации Северо-Кавказского федерального университета.

Объектом исследования выступили сотрудники Северо-Кавказского федерального университета и его филиалов. В процессе проведения исследования со стороны респондентов не было отмечено негативного отношения к социологическому исследованию.

Данные, собранные путем анкетного опроса, были обработаны с помощью программы IBM SPSS Statistics 23 с использованием методов описательной статистики, множественных категорий, при рассмотрении открытых вопросов анкеты применялся метод контент-анализа. В целом структура опрошенных соответствует расчетной выборочной совокупности и может быть распространена на генеральную совокупность.

Распределение респондентов по полу: 71 % женщин и 29 % мужчин.

В исследовании приняли участие респонденты в возрасте от 18 до 80 лет. Все они были разделены на четыре возрастные группы. В первые две группы вошла молодежь, так называемая средняя (18–24 года) и старшая (25–30 лет) группы молодежи, которые составили 14,9 % и 16,6 % соответственно. Самую многочисленную группу составили респонденты в возрасте от 31 года до 55 лет – 51,9 %. В четвертую группу вошли сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста (56–80 лет) – 16,6 %.

21,6 % опрошенных не являются членами профсоюза, и соответственно 78,4 % респондентов состоят в профсоюзной организации.

Важным результатом и показателем эффективности деятельности профсоюза СКФУ можно считать тот факт, что около 1/3 его членов (принявших участие в исследовании) считают эту организацию важной общественной силой. Вместе с тем достаточное количество людей не видят реальных результатов деятельности профсоюзной организации, что и является основной причиной отказа от вступления в профсоюз. На наш взгляд, такая позиция во много связана с низким уровнем информированности о результатах деятельности первичной организации.

Проблема недостаточной информированности прослеживается и по ряду других позиций:

- 14,3 % членов профсоюза не знают, в чем заключается его деятельность;
- дефицит информации отмечен как одна из причин недостаточной эффективности работы первичных профсоюзных организаций;
- 41,3 % опрошенных считают, что информационная закрытость и отсутствие широкого освещения деятельности негативно влияет на имидж профсоюза;
- 1/3 респондентов не знают о существовании в СКФУ коллективного договора;
- 55,4 % респондентов не знают о сайте Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, среди членов профсоюза осведомленность еще ниже – всего 39,7 % (соответственно 60,3 % – не знают).

Эти факты свидетельствуют о том, что люди получают информацию независимо от принадлежности к профсоюзу, следовательно, информационная работа организации недостаточна.

Проведенное исследование подтвердило наличие противоречия между тем, что важной причиной вступления в профсоюз является возможность получения различных социальных благ: материальной помощи, льготных путевок, скидок на товары и услуги, бесплатных услуг юриста, подарков и т. д. (30,7 %) и недостатком финансовых средств (53,4 %). Ограниченные финансовые возможности 48,3 % респондентов считают основной причиной недостаточной эффективности работы первичных профсоюзных организаций.

Большинство респондентов (55,3 %) высоко оценивают уровень компетентности и профессиональной подготовленности профсоюзных работников. Вместе с тем в числе основных путей повышения эффективности 38,5 % опрошенных назвали более эффективную кадровую работу профсоюза, профессионализацию кадров и формирование кадрового резерва.

Соотношение потребностей членов профсоюза СКФУ и их удовлетворение – важнейший показатель эффективности деятельности профсоюзной организации. Примечателен тот факт, что за помощью в профсоюзную организацию обращались не только члены профсоюза, но и те, кто в нем не состоит. В 98,2 % помощь при обращении была оказана. Наиболее распространенными поводами для обращений в профсоюз является материальная помощь (34,3 %), а также правовая помощь, получение путевок на санаторно-курортное лечение и организация культурного досуга.

Важным разделом исследования стало изучение положения и перспектив молодежи в профсоюзной организации СКФУ. Мнение опрошенных в отношении положения молодежи в профсоюзе кардинально разошлись. Почти 1/3 опрошенных считает, что молодежь не проявляет активности в деятельности профсоюза, а 1/4 уверена, что молодежь проявляет активность и наблюдается значительный рост молодых членов профсоюза. На наш взгляд, такое противоречивое отношение к этому

вопросу связано с низкой информированностью о происходящем в профсоюзной организации университета в целом, поэтому респонденты ориентировались на ситуацию, сложившуюся на конкретной кафедре, в конкретном подразделении, а не на университет в целом. Привлечь молодежь в профсоюз, по мнению опрошенных, может социальная поддержка этой категории сотрудников (51,8 %), организация досуга (39,5 %) и правовая помощь молодым специалистам (38,2 %).

Почти каждый третий респондент изъявил желание принимать активное участие в работе профсоюза, причем в самых разных сферах: от досуга, спортивной, культурно-массовой работы и правовой помощи до оказания информационной поддержки и управления организацией.

По результатам проведенного исследования разработаны рекомендации по повышению эффективности деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», которые можно разделить на несколько блоков.

1. Информационная работа:

- целенаправленное информирование сотрудников университета с целью привлечения внимания к сайтам СКФУ, разделу «Профсоюз» (<http://www.ncfu.ru/profsoyuz/>) [2], Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (<http://stvprofedu.ru/>) [3] и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (<http://www.eser.ru>) [1] для формирования и закрепления позитивного образа профсоюза, направлений его деятельности, инновационных форм развития, проводимых акциях и т. д.;
- разработка мини-буклетов о целях и возможностях первичной профсоюзной организации работников СКФУ (например, в виде комиксов, «...главное, чтоб это было коротко и ненавязчиво!»);
- проведение семинаров по содержанию и преимуществам коллективного договора в подразделениях университета;
- организация экономического «ликбеза» для потенциальных членов профсоюза с разъяснением соотношения затрат членов профсоюза и обязательных и возможных экономических выгод с целью привлечения новых членов в организацию.

2. Кадровая работа

- расширение методов и повышение эффективности массовых акций профсоюза с обязательным их анонсом и последующим PR;
- формирование кадрового резерва;
- систематическая работа Школы профактива по повышению квалификации по разным направлениям (коммуникативные тренинги, тренинги целеполагания, мотивации, личностного роста и др.);
- проведение активизации вновь вступивших членов профсоюза;
- изучение профактивом передового опыта профсоюзной работы разных подразделений университета и других образовательных организаций.

3. Использование потенциала профессорско-преподавательского состава университета.

Активнее задействовать интеллектуальный и профессиональный потенциал трудового коллектива Северо-Кавказского федерального университета для отстаивания интересов членов профсоюза СКФУ и повышения авторитета организации.

Таким образом, важной составляющей повышения эффективности деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации СКФУ является обратная связь с членами Профсоюза для выявления их потребностей и ожиданий, сильных и слабых сторон деятельности организации.

Федеральный университет как инновационное учреждение высшего профессионального образования несет в себе новую философию российского высшего образования, что естественно затрагивает всю сферу трудовых отношений в вузе, социальный статус преподавателя и его социальную защищенность. В этих условиях роль и ответственность профсоюзной организации значительно усиливается.

Литература

1. Общероссийский профсоюз образования [Электронный ресурс]. URL: <http://www.esour.ru/> (дата обращения 31.03.2017)
2. Первичная профсоюзная организация работников СКФУ [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ncfu.ru/profsoyuz>. (дата обращения 28.03.2017)
3. Ставропольская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ [Электронный ресурс]. URL: <http://stvprofedu.ru/> (дата обращения 29.03.2017)

УДК 65.011

Хуссейн Лаик Мохаммед Хуссейн

СИСТЕМНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Исходя из особенностей функционирования промышленных предприятий обоснована необходимость системного управления стратегической эффективностью их устойчивого развития, декомпозиция которого позволила определить структурные компоненты системы управления стратегической эффективностью. На основе анализа сложившихся научных подходов к управлению стратегической эффективностью предложена динамическая его модель, позволяющая реализовать комплексное, непрерывное, циклическое управляющее воздействие по достижению определенных качественных и количественных результатов в рамках концепции устойчивого развития, что составляет научную новизну результатов данного исследования.

Ключевые слова: стратегическая эффективность, устойчивое развитие, оценка эффективности, стратегия, заинтересованные стороны, системное управление.

Hussein Laiq Mohammed Hussein

SYSTEM MANAGEMENT OF STRATEGIC EFFECTIVENESS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL ENTERPRISE

Proceeding from the peculiarities of functioning of industrial enterprises, the necessity of systematic management of the strategic efficiency of their sustainable development is substantiated, the decomposition of which allowed to determine the structural components of the strategic performance management system. Based on the analysis of existing scientific approaches to strategic performance management, a dynamic model is proposed that allows to implement a complex, continuous, cyclical control action to achieve qualitative and quantitative results within the framework of the concept of sustainable development, which is the scientific novelty of the results of this study.

Key words: strategic effectiveness, sustainable development, efficiency evaluation, strategy, stakeholders, system management.

Нарастающие темпы изменений в деловой среде и технологической сфере, усиление конкурентной борьбы, актуализация проблемы эффективности долгосрочного инвестирования в нестабильных и неопределенных условиях хозяйствования, высокие требования международных рынков к ведению бизнеса, обеспечению стабильного роста его стоимости предопределяют интерес промышленных предприятий к обеспечению и управлению стратегической эффективностью их развития, позволяющего сформировать полноценное представление о результатах работы структурных подразделений и создать необходимую информационно-аналитическую базу для прогнозов, разработки и реализации управленческих решений, стратегий и планов.