



СКФУ

Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2025. № 6 (111)

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

Научная статья

УДК 336.76

<https://doi.org/10.37493/2307-907X.2025.6.12>

ГЕОГРАФИЯ РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ В ИТ-СЕКТОРЕ РОССИИ: РЫНОК ТРУДА, ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЭФФЕКТЫ И НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Денис Геннадьевич ЛовянниковСеверо-Кавказский федеральный университет (д. 1, ул. Пушкина, Ставрополь, 355017, Российская Федерация)
dloviannikov@ncfu.ru; <https://orcid.org/0000-0002-1183-0195>

Аннотация. Введение. В условиях роста и развития ИТ-сектора происходит перестройка структуры занятости. Нехватка квалифицированных кадров в крупных компаниях привела к привлечению специалистов из различных регионов и даже стран на условиях удаленной работы, что привносит определенные изменения в региональную экономику и экономику страны в целом. Цель. Выделение проблем и перспективы рынка труда в ИТ-секторе в условиях распределенной занятости. Материалы и методы. Исследование построено на анализе рынка труда ИТ-сектора, перспективы развития данной отрасли, а также влияние на региональные бюджеты. Результаты и обсуждение. В ходе работы обнаружено, что после 2020 г. произошла революция на рынке труда, особенно в ИТ-секторе в части привлечения кадров из различных регионов на удаленную работу, данный опыт оказался очень удачным для работодателей, позволив сократить расходы на обустройство рабочих мест и одновременно привлечь высококвалифицированные кадры. Заключение. По итогам проведенного исследования можно сделать вывод о том, что влияние распределенной занятости в ИТ на экономику страны в целом позитивное, так как появились новые возможности для развития человеческого капитала, улучшения качества жизни в регионах и повышения общей устойчивости национальной экономики.

Ключевые слова: рынок труда, распределенная занятость, ИТ-сектор, цифровая трансформация

Для цитирования: Ловянников Д. Г. География распределенной занятости в ИТ-секторе России: рынок труда, положительные эффекты и новые вызовы // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2025. № 6(111). С. 114–119. <https://doi.org/10.37493/2307-907X.2025.6.12>

Конфликт интересов: автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

Статья поступила в редакцию 07.10.2025;

одобрена после рецензирования 11.11.2025;

принята к публикации 17.11.2025.

Research article

GEOGRAPHY OF DISTRIBUTED EMPLOYMENT IN RUSSIAN IT SECTOR: LABOR MARKET, POSITIVE EFFECTS AND EMERGING CHALLENGES

Denis G. LovyannikovNorth-Caucasus Federal University (1, Pushkin str., Stavropol, 355017, Russian Federation)
dloviannikov@ncfu.ru; <https://orcid.org/0000-0002-1183-0195>

Abstract. **Introduction.** Amid the growth and development of the IT sector, the structure of employment is undergoing transformation. The shortage of qualified specialists in large companies has led to the recruitment of professionals from various regions and even other countries on remote-work terms, which brings notable changes to regional economies and to the national economy as a whole. **Goal.** The study identifies the challenges and prospects of the labor market in the IT sector under conditions of distributed employment. **Materials and methods.** The study is based on the analysis of the IT sector labor market, the development prospects of this industry, and its impact on regional budgets. **Results and discussion.** The study revealed that after 2020, a revolution occurred in the labor market, especially in the IT sector, in terms of attracting talent from various regions for remote work. This experience proved highly successful for employers, allowing them to reduce workplace setup costs while simultaneously attracting highly qualified specialists. **Conclusion.** Based on the results of the study, it can be concluded that the impact of distributed employment in the IT sector on the economy of the country is generally positive, as it has created new opportunities for the development of human capital, improved the quality of life in the regions, and enhanced the overall resilience of the national economy.

Keywords: labor market, distributed employment, IT sector, digital transformation

For citation: Lovyannikov DG. Geography of distributed employment in Russian IT sector: labor market, positive effects and emerging challenges. Newsletter of North-Caucasus Federal University. 2025;6(111):114-119. (In Russ.). <https://doi.org/10.37493/2307-907X.2025.6.12>

Conflict of interest: the author declare no conflicts of interests.

The article was submitted 07.10.2025;

approved after reviewing 11.11.2025;

accepted for publication 17.11.2025.

Введение / Introduction. Информационные технологии продолжают оставаться одной из ключевых и наиболее динамично развивающихся отраслей российской экономики. На фоне структурных изменений в бизнесе, ускоренной цифровизации и усиления курса на технологический суверенитет ИТ-сектор демонстрирует значимый рост по количеству занятых специалистов, объёмам реализации услуг и уровню заработных плат.

Развитие ИТ-рынка сопровождается перестройкой структуры занятости: компании усиливают востребованность квалифицированных кадров, одновременно меняется география отрасли – наряду с традиционными центрами (Москва, Санкт-Петербург, Казань, Новосибирск) активно растут региональные кластеры и формируется новая модель распределённой занятости.

В данных условиях анализ текущего состояния ИКТ-сектора, тенденций рынка труда и пространственного распределения ИТ-специалистов приобретает особую актуальность. Он позволяет оценить влияние отрасли на региональную экономику страны, понять ключевые вызовы и определить направления дальнейшего развития цифровой экосистемы.

Материалы и методы исследований / Materials and methods of research. Методологическую основу исследования составили труды отечественных и зарубежных экономистов в сфере регулирования криптовалют. (Читателю показывают, какие объекты и методы и почему были выбраны, описывается последовательность выполнения исследования и обосновывается выбор используемых методов).

Результаты исследований и их обсуждение / Research results and their discussion. В 2025 г. рынок ИТ в России испытывает смешанные сигналы: по части сервисного сектора наблюдается восстановление активности, но спрос на ИТ-вакансии остаётся волатильным – после волны оптимизаций в конце 2024 – первой половине 2025 гг. количество вакансий сократилось, затем шло медленное восстановление в отдельных нишах (аналитика, кибербезопасность, ML/LLM-интеграция).[2]

Число ИТ-специалистов в России за полгода выросло на 114 тыс. человек и достигло 1,1 млн. Такие данные приводят Минцифры. Рост числа ИТ-специалистов в России связан с господдержкой, включающей в себя льготы для ИТ-компаний и образовательные инициативы с переквалификацией кадров из смежных областей и частичным возвратом ранее покинувших страну специалистов [1].

Кроме того, способствовали импортозамещение, стимулировавшее спрос на специалистов, способных работать с отечественными и Open Source-решениями, и высокий уровень зарплат.

Вместе с тем в стране не хватает высококвалифицированных ИТ-специалистов, наиболее востребованы специалисты middle- и senior-уровней: backend (Python/Go/Java), DevOps/SRE, Data Engineers, ML/AI-инженеры, специалисты по кибербезопасности и продуктовые менеджеры. Рынок ИТ перенасыщен специалистами с поверхностными знаниями, которые прошли онлайн-курсы, а также «кодят» с применением искусственного интеллекта (ИИ), при решении серьезных задач квалификация таких программистов недостаточна, особенно когда дело касается вопросов безопасности, на уровне кодирования ядра высокопроизводительных систем.

В ИТ-отрасли в первом квартале 2025 г. прирост реализации товаров, работ, услуг по сравнению с аналогичным периодом 2024 г. составил 14,9 % – это в 2,3 раза выше, чем по экономике в целом (плюс 6,4 %). Итоговый результат оказался на уровне 910,5 млрд руб. против 792,3 млрд руб. годом ранее. В сегменте прочих ИТ-услуг зафиксирован рост на 33,6 % с результатом 87,3 млрд руб. по итогам первого квартала 2025 г. (см. рисунок).

Основной объем реализации ИТ-отрасли (61,4 %, или 558,8 млрд руб.) обеспечили разработчики программного обеспечения, показавшие рост на 36,1 % по сравнению с первой четвертью 2024 г. На втором месте по продажам находятся компании, оказывающие услуги по обработке данных и размещению информации, с долей 31,5 %, или 286,8 млрд руб.: при этом объем реализованных ими товаров, работ, услуг оказался на 13,9 % ниже уровня первого квартала 2024 г. Значительные годовые приrostы зафиксированы в компаниях, оказывающих услуги по ремонту компьютеров и коммуникационного оборудования (обеспечивают 18 % реализации сегмента прочих ИТ-услуг; плюс 31,4 % по отношению к первой четверти 2024 г.), и в организациях, специализирующихся на издании ПО (16 %; плюс 28,2 %) [1].

В первом квартале 2025 г. максимальное среднее значение заработной платы среди сегментов ИКТ-рынка зафиксировано в ИТ-отрасли и в сфере оказания прочих ИТ-услуг – 199,4 тыс. руб. Это на 20,2 тыс. рублей, или на 11,3 % больше, чем годом ранее.

Заработка плата зависит от баланса спроса и предложения. Если работодатели нуждаются в специалистах, которых мало на рынке, они готовы платить больше ради привлечения сотрудников. Когда соискателей много или вакансий мало, уровень конкуренции растет, и это сдерживает рост компенсаций.

Среднесписочная численность работников в I кв. 2025 по сегментам сектора ИКТ

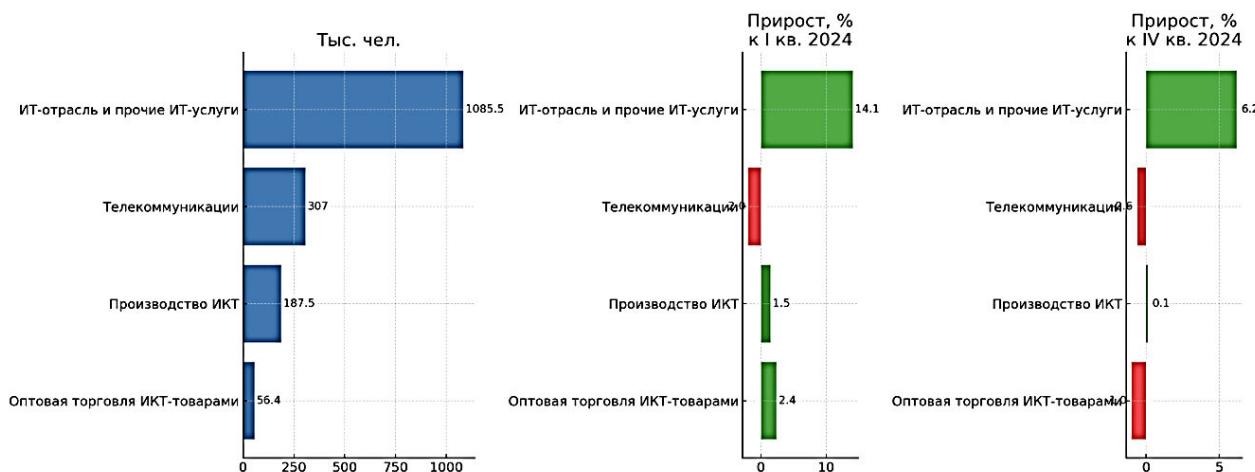


Рис. Среднесписочная численность работников в 1 квартале 2025 г. по сегментам сектора ИКТ /
Fig. The average number of employees in the 1st quarter of 2025 by segments of the ICT sector

Например, с января по сентябрь 2025 г. доля вакансий в сфере информационных технологий в России выросла на 7,5 %. Из-за дефицита квалифицированных ИТ-специалистов компании вынуждены предлагать конкурентные условия. Средняя оплата труда представителей профессии поднялась на 15 % и достигла 146,5 тыс. руб. [4]. Особенно остро ощущается нехватка высококвалифицированных управленцев: ИТ-директоры получают в среднем 700 тыс. руб. в месяц.

Рассмотрим географию занятости в ИТ-сфере, сегодня компании пересматривают свои HR-модели, многие процессы передают на внешних исполнителей. ИТ-специалисты, в свою очередь, все чаще выбирают гибкие формы занятости, позволяющие свободно управлять своим временем и выбирать проекты для работы.

География распределенной занятости в ИТ России характеризуется концентрацией в крупных агломерациях (Москва, Санкт-Петербург, Казань, Новосибирск и др.) из-за наличия крупных компаний и вузов, но при этом активно развивается «удаленка», позволяющая специалистам работать из регионов с более низкой стоимостью жизни, таких как Поволжье, Урал, Сибирь, что создает сбалансированный тренд между столицами и регионами, особенно на фоне запроса на локализацию и импортозамещение [3].

Ключевые центры и тенденции:

- столицы и крупные города: Москва и Санкт-Петербург остаются основными хабами с максимальным числом вакансий и зарплат, но с высокой стоимостью жизни;
- региональные кластеры: Татарстан (Казань), Новосибирск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Ростов-на-Дону активно развиваются, предлагая конкурентные зарплаты и качество жизни, сопоставимое с центральными регионами (кроме Москвы), что делает их привлекательными для релокации внутри страны;
- удаленная работа: рост удаленных вакансий позволяет ИТ-специалистам жить в регионах (Поволжье, Сибирь, ЮГ) и работать на столичные компании или даже на международные заказы, снижая влияние географии;
- импортозамещение и локализация: усиление внутреннего рынка ИТ создает спрос на специалистов по всей России, а не только в столицах, стимулируя развитие региональных команд и центров компетенций.

Факторы, влияющие на географию:

- 1) стоимость жизни: переезд в регионы позволяет специалистам сэкономить, не сильно теряя в доходе, благодаря удаленной работе;
- 2) доступ к талантам: компании вынуждены искать кадры за пределами Москвы и СПб, чтобы покрыть растущий спрос на ИТ-специалистов (тестировщики, бэкенд-разработчики, менеджеры);
- 3) государственная поддержка: развитие ИТ-инфраструктуры в регионах и программы поддержки цифровизации также влияют на распределение занятости.

Столичные компании оказались весьма переборчивыми в плане региона проживания IT-специалиста, исследование показало, что чаще всего московские фирмы приглашали на собеседование кандидатов из Краснодарского края – спрос на них за два года вырос в среднем в 1,8 раза. В Санкт-Петербурге ситуация аналогична московской [3].

Чуть менее интересными для столичных работодателей оказались IT-работники из Татарстана. IT-шников из этого и других нестоличных регионов по размерам зарплат стали обгонять специалисты из отраслей, с информационными технологиями совершенно не связанных.

Третье место уверенно занимают IT-кадры из Ростовской области – спрос на них в Москве вырос в 2 раза за минувшие два года. За ними следуют их коллеги из Новосибирской области (двукратный рост), Нижегородской области (рост в 1,9 раза), Республики Башкортостан (в два раза) и Воронежской области (в два раза).

Работодатели из Санкт-Петербурга зовут IT-специалистов из этих же регионов, но также им интересны кандидаты, проживающие в Свердловской (рост в 1,5 раза), Самарской (в 1,77 раза), Челябинской (в 1,6 раза) и Саратовской (1,95 раза) областях.

У столичных работодателей есть как минимум один очень весомый аргумент, способный склонить кандидата на IT-вакансию из провинции к подписанию соглашения. Речь о деньгах – столичные компании почти всегда платят работникам больше, нежели региональные. На текущий момент зарплаты региональных кадров, по нашим наблюдениям, ниже в среднем всего на 10–15 %, хотя несколькими годами ранее зарплата в регионах отличалась кардинально.

Многие столичные компании, нанимая IT-специалистов из регионов, предпочитают работать с ними удаленно. Формат удаленной работы, который поддерживают многие IT-компании, позволяет работодателям нанимать специалистов с высокой квалификацией вне зависимости от их местоположения. Данная тенденция показала наличие большого числа квалифицированных кадров из регионов в столичных IT-компаниях, причем это касается как среднего, так и крупного бизнеса в данной сфере.

Рост спроса на IT-специалистов из регионов – логичное явление, после локдауна 2020 г. удаленная работа стала новым общим стандартом. За несколько лет работать дистанционно стало даже проще, и в условиях, когда компаниям нужно как можно больше талантливых людей, специалисты из регионов становятся все более востребованными. Если у кандидата хороший багаж знаний и опыта, то компании организуют все условия для удаленной работы.

Географически распределенная занятость в IT оказывает значительное и многогранное влияние на экономику страны, приводя как к положительным эффектам, так и к определенным вызовам. Основные последствия включают экономическую децентрализацию, повышение производительности труда, изменение структуры рынка труда и налоговых поступлений (см. таблицу).

Таблица / Table

**Влияние географически распределенной занятости /
The impact of geographically distributed employment**

| Категория | Описание |
|---------------------------------|---|
| Положительные эффекты | Региональное экономическое развитие |
| | Снижение нагрузки на городскую инфраструктуру |
| | Расширение кадрового резерва и повышение производительности |
| | Инклюзивность рынка труда |
| Вызовы и негативные последствия | Экономический спад в традиционных бизнес-центрах |
| | Усиление регионального неравенства |
| | Изменение структуры налоговых поступлений |
| | Риски для менее квалифицированных работников |

*Источник: составлено автором / *Source: compiled by the author

Положительные эффекты:

- региональное экономическое развитие: удаленная работа позволяет специалистам жить вне крупных и дорогих городских центров, способствуя притоку высококвалифицированных кадров и их покупательной способности в менее развитые или сельские районы. Это стимулирует местный бизнес, повышает спрос на жилье и услуги, что может привести к возрождению местных сообществ;
- снижение нагрузки на городскую инфраструктуру: уменьшение ежедневных поездок на работу в крупных городах снижает загруженность дорог и общественного транспорта, а также сокраща-



ет загрязнение окружающей среды. Это также может ослабить давление на рынок жилья в мегаполисах, делая его более доступным;

– расширение кадрового резерва и повышение производительности: компании получают доступ к более широкому и разнообразному пулу талантов по всей стране, не ограничиваясь одним городом. Это может повысить производительность труда за счет оптимального подбора персонала и большей гибкости для сотрудников;

– инклюзивность рынка труда: распределенная занятость позволяет участвовать в глобальном и национальном рынке труда людям, которые по разным причинам (например, из-за физических ограничений или необходимости ухода за близкими) не могут работать в офисе.

Вызовы и негативные последствия:

– экономический спад в традиционных бизнес-центрах: ранее процветающие центральные деловые районы крупных городов могут столкнуться с оттоком работников и, как следствие, снижением спроса на офисную недвижимость и сопутствующие услуги (рестораны, розничная торговля). Это может привести к значительным финансовым потерям для этих районов и их инфраструктуры;

– усиление регионального неравенства: хотя некоторые периферийные регионы могут выигрывать, другие, не обладающие достаточной цифровой инфраструктурой или человеческим капиталом, могут остаться в стороне, что потенциально увеличивает разрыв между технологически развитыми и отстающими территориями;

– изменение структуры налоговых поступлений: перемещение работников между регионами может привести к потере налоговых поступлений для тех городов, откуда уезжают высокооплачиваемые специалисты, и, соответственно, к их увеличению в других местах. Это требует адаптации налоговой политики на государственном уровне;

– риски для менее квалифицированных работников: экономические изменения, вызванные перераспределением занятости, могут негативно сказаться на работниках сферы услуг в больших городах, которые зависят от спроса со стороны офисных сотрудников.

В целом география распределенной занятости в ИТ стимулирует экономическую трансформацию, требующую от государства и бизнеса адаптации для максимизации преимуществ и минимизации рисков, связанных с новыми пространственными моделями работы.

Феномен виртуальной трудовой миграции, или, как его еще называют, телемиграции и цифровой миграции, стремительно становится частью современной реальности.

Заключение / Conclusion. ИТ-сфера в России в 2025 г. переживает период активной трансформации, отражающейся как на структуре рынка труда, так и на географической организации занятости. Устойчивый рост численности специалистов, расширение рынка ИТ-услуг, динамичное развитие сегмента разработки программного обеспечения и повышение заработных плат подтверждают стратегическую значимость отрасли для национальной экономики. Одновременно сохраняется дефицит высококвалифицированных кадров, что усиливает конкуренцию за талантливых специалистов и стимулирует компании к развитию внутренних компетенций и модернизации HR-моделей.

Географически распределенная занятость становится одним из центральных трендов современной ИТ-отрасли. Она способствует децентрализации экономической активности, повышает уровень цифровой зрелости регионов, стимулирует спрос на инфраструктурные проекты и снижает нагрузку на мегаполисы. Вместе с тем пространственный сдвиг несет и ряд вызовов: усиливается конкуренция между регионами, меняется структура налоговых поступлений, а традиционные бизнес-центры сталкиваются со снижением спроса на офисную инфраструктуру.

В целом влияние распределенной занятости в ИТ на экономику страны можно охарактеризовать как комплексное и преимущественно позитивное. Оно открывает новые возможности для развития человеческого капитала, улучшения качества жизни в регионах и повышения общей устойчивости национальной экономики. Однако максимизация этих преимуществ требует от государства и бизнеса целенаправленной политики: развития цифровой инфраструктуры, поддержки квалифицированных кадров и формирования благоприятных условий для инновационной деятельности в любом регионе страны.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Что такое рынок труда. Как он работает и от чего зависят зарплаты. России нужны 3,1 млн новых работников. URL: <https://www.rbc.ru> (дата обращения: 03.10.2025).
2. Рынок труда в России (IT и телеком). URL: <https://www.tadviser.ru/> (дата обращения: 03.10.2025).

3. В Москве и Питере заканчиваются программисты. Столичные компании начали высасывать ИТ-шников из глубинки. URL: <https://www.cnews.ru/> (дата обращения: 03.10.2025).
4. Глобальные тенденции занятости ИТ-аналитиков (2025–2030+). URL: <https://vc.ru/hr/> (дата обращения: 03.10.2025).
5. Развитие цифрового рынка труда БРИКС: преимущества и ограничения для специалистов, работодателей и государств. URL: <https://roscongress.org/> (дата обращения: 03.10.2025).
6. Хисамутдинов И. А., Щекlein А. В. Влияние цифровизации на развитие региональной экономики // Региональная экономика в контексте современности: сборник трудов Международной научно-практической видеоконференции студентов, аспирантов и молодых учёных. Уфа, 15 апреля 2025 года. Уфа: Уфимский государственный нефтяной технический университет, 2025. С. 311–314.
7. Мурзагулова Р. Ф., Гильтман М. А., Шарифулин С. В. Возможности и ограничения открытых данных о вакансиях для анализа спроса на труд ИТ-специалистов // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. 2025. Т. 11. № 2(42). С. 261–277.
8. Глушич Г., Удалов А. С., Удалова Н. А. Изменения структуры рабочей силы в условиях цифровой экономики // Социально-экономические предпосылки и результаты развития новых технологий в современной экономике: материалы VI Международной научной конференции, Нижний Новгород, 14 февраля 2024 года. Нижний Новгород: Национальный исследовательский нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, 2024. С. 56–61.
9. Пшеничников Н. В. ИТ-компании как работодатели: влияние на трудоустройство выпускников вузов // Лидерство и менеджмент. 2025. Т. 12. № 3. С. 805–816.
10. Порфишева Д. Д. Государственная поддержка сферы информационных технологий в Российской Федерации // Иттернаука. 2024. № 30-1(347). С. 5–8.

REFERENCES

1. What is the labor market. How it works and what salaries depend on. Russia needs 3.1 million new workers. Available from: <https://www.rbc.ru> [Accessed 03 October 2025]. (In Russ.).
2. Labor market in Russia (IT and telecom). Available from: <https://www.tadviser.ru> [Accessed 03 October 2025]. (In Russ.).
3. Moscow and St. Petersburg are running out of programmers. Capital companies have begun recruiting IT specialists from the regions. Available from: <https://www.cnews.ru> [Accessed 03 October 2025]. (In Russ.).
4. Global employment trends for IT analysts (2025-2030+). Available from: <https://vc.ru/hr/> [Accessed 03 October 2025]. (In Russ.).
5. Development of the BRICS digital labor market: advantages and limitations for specialists, employers, and governments. Available from: <https://roscongress.org/> [Accessed 03 December 2025]. (In Russ.).
6. Hisamutdinov IA, Shcheklein AV. The impact of digitalization on the development of regional economies. In Regional Economy in the Context of Modernity: Proceedings of the International Scientific and Practical Video Conference of Students, Postgraduates, and Young Scientists. Ufa: Ufa State Petroleum Technological University; 2025. P. 311-314. (In Russ.).
7. Murzagulova RF, Giltman, MA, Sharifullin SV. Opportunities and limitations of open vacancy data for analyzing demand for IT specialists. Bulletin of Tyumen State University. Socio-Economic and Legal Studies. 2025;11(2):261-277. (In Russ.).
8. Glushich G, Udalov AS, Udalova NA. Changes in the workforce structure in the digital economy. In Socio-Economic Preconditions and Outcomes of New Technology Development in the Modern Economy: Proceedings of the VI International Scientific Conference. Nizhny Novgorod: NI. Lobachevsky National Research University; 2024. P. 56-61. (In Russ.).
9. Pshennichnikov NV. IT companies as employers: impact on graduate employment. Leadership and Management. 2025;12(3):805-816. (In Russ.).
10. Porfisheva DD. State support of the information technology sector in the Russian Federation. Internauka. 2024;30-1(347):5-8. (In Russ.).

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

Денис Геннадьевич Ловянников – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры цифровых бизнес-технологий и систем учета института экономики и управления, Северо-Кавказский федеральный университет, Scopus ID: 57201855975

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Denis G. Lovyannikov – Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor, Associate Professor of the Department of Digital Business Technologies and Accounting Systems, Institute of Economics and Management, North-Caucasus Federal University. Scopus ID: 57201855975