

5.2.6. Менеджмент

Научная статья

УДК 336.761

<https://doi.org/10.37493/2307-907X.2024.1.16>

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА РОССИЙСКОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

Рустам Мерзеферович Устаев

Северо-Кавказский федеральный университет (д. 1, ул. Пушкина, Ставрополь, 355017, Российская Федерация)
rustaev@ncfu.ru; <https://orcid.org/0000-0001-6533-3699>

Аннотация. Введение. Исследования человеческого капитала занимают центральное место в современном научном дискурсе. В условиях беспрецедентного санкционного давления на Россию укрепление и наращивание человеческого капитала становится критически важным фактором обеспечения экономической устойчивости. Оценка качества человеческого капитала в России за последние годы выявляла рост данного показателя, однако санкции, введенные против России, обуславливают необходимость форсированных мер по дальнейшему укреплению человеческого капитала и нарастанию его потенциала. **Цель.** Выделение проблем развития и перспектив приращивания российского потенциала человеческого капитала в условиях внешних санкций. **Материалы и методы.** Исследование построено на анализе ситуационного и системного подходов, которые позволили выявить возможности для роста потенциала человеческого капитала в новых условиях. **Результаты и обсуждение.** Обосновывается важность развития человеческого капитала для инновационного роста экономики. Приводится прямая связь развития человеческого капитала с инвестициями в образование, науку, здравоохранение и повышение квалификации, что позволяет увеличивать производительность труда, стимулировать инновационные процессы и повышать конкурентоспособность человека на рынке. Представлены показатели оценки инновационной составляющей человеческого капитала в стране. Приводятся направления развития человеческого капитала в экономике в условиях санкционного давления. **Заключение.** По итогам проведенного исследования можно сделать вывод о том, что программный подход к развитию потенциала человеческого капитала предполагает системное планирование и реализацию мероприятий, направленных на его комплексное развитие с учетом внешних факторов. С помощью программного подхода к развитию человеческого капитала, государство и бизнес могут создать благоприятную среду для реализации возможностей каждого человека и обеспечения процветания всей страны.

Ключевые слова: потенциал, человеческий капитал, инновационное развитие, внешние санкции, экономика знаний

Для цитирования: Устаев Р. М. Особенности развития потенциала российского человеческого капитала в условиях санкций // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2024. № 1 (100). С. 150–154. <https://doi.org/10.37493/2307-907X.2024.1.16>

Конфликт интересов: автор статьи — кандидат экономических наук, доцент Устаев Р. М. является членом редакционной коллегии журнала «Вестник Северо-Кавказского федерального университета». Автору неизвестно о каком-либо другом потенциальном конфликте интересов, связанном с этой рукописью.

Статья поступила в редакцию 05.09.2023;
одобрена после рецензирования 26.09.2023;
принята к публикации 04.10.2023.

Research article

FEATURES OF THE DEVELOPMENT OF THE POTENTIAL OF RUSSIAN HUMAN CAPITAL IN THE CONTEXT OF SANCTIONS

Rustam M. Ustaev

North-Caucasus Federal University (1, Pushkin st., Stavropol, 355017, Russian Federation)
rustaev@ncfu.ru; <https://orcid.org/0000-0001-6533-3699>

Abstract. Introduction. Research on human capital occupies a central place in modern scientific discourse. In the context of unprecedented sanctions pressure on Russia, strengthening and building up human capital is becoming a critically important factor in ensuring economic sustainability. The assessment of the quality of human capital in Russia in recent years has revealed an increase in this indicator, however, the sanctions imposed against Russia necessitate accelerated measures to further strengthen human capital and increase its potential. **Goal.** Highlighting the problems of development and prospects for increasing the Russian potential of human capital in the context of external sanctions. **Materials and methods.** The study is based on the analysis of situational and systemic approaches, which allowed us to identify opportunities for the growth of human capital potential in new conditions. **Results and discussion.** The importance of human capital development for innovative economic growth is substantiated. There is a direct link between the development of human capital and investments in education, science, healthcare and professional development, which allows increasing labor productivity, stimulating innovative processes and increasing human competitiveness in the market. The indicators of the assessment of the innovative component of human capital in the country are presented. The directions of human capital development in the economy under the conditions of sanctions pressure are given. **Conclusion.** Based on the results of the study, it can be concluded that the programmatic approach to the development of human capital potential involves systematic planning and implementation of measures aimed at its integrated development, taking into account external factors. Using a programmatic approach to the development of human capital, the state and business can create a favorable environment for realizing the opportunities of each person and ensuring the prosperity of the whole country.

Keywords: potential, human capital, innovative development, external sanctions, knowledge economy

For citation: Ustaev RM. Features of the development of the potential of Russian human capital in the context of sanctions. *Newsletter of North-Caucasus Federal University*. 2024;1(100):150-154. (In Russ.). <https://doi.org/10.37493/2307-907X.2024.1.16>

Conflict of interest: the author of article — Ustaev R. M., Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor, is a member of editorial board of Newsletter of North-Caucasus Federal University. The author is not aware of any other potential conflict of interest relating to this manuscript.

The article was submitted 05.09.2023;

approved after reviewing 26.09.2023;

accepted for publication 04.10.2023.

Введение / Introduction. Тема повышения качества человеческого капитала была и остается одной из ключевых в вопросе развития экономики страны. Развитие данного направления критически важно в процессе экономической активности в стране, поскольку качество человеческого капитала занимает одно из важнейших мест в эффективном функционировании экономики знаний и инновационного роста.

С уверенностью можно утверждать, что за последнее время локомотивом всех преобразований и реформ в разных сферах жизнедеятельности российского общества явился отказ от так называемой «нефтяной иглы» и постепенный переход на инновационный путь развития экономики. Одним из базовых факторов новой инновационной экономической модели выступает человеческий капитал, представляющий собой движущую силу интенсивного и одновременно устойчивого экономического роста, при этом включающего не просто совокупность трудовых ресурсов, но и системы аккумулирования знаний.

Однако в связи с санкциями относительно Российской Федерации экономика нашей страны сталкивается с отрицательными трендами, которые, вероятно, будут продолжаться в ближайшее время, независимо от внешней политики. В этом контексте санкционного давления, ориентированного на снижение доступа к материальным ресурсам и технологиям, важнейшей стратегией для организаций становится рациональное применение своих интеллектуальных ресурсов.

Материалы и методы исследований / Materials and methods of research. В статье используются методы ситуационного, системного и статистического анализа информации о состоянии человеческого капитала по стране. Кроме того, был применен метод вторичного анализа информации. Перечень и сочетание данных методов адекватны главной цели и задачам исследования и вытекают из ее содержания.

Результаты исследований и их обсуждение / Research results and their discussion. Существующую взаимную связь между уровнем человеческого развития и качеством социально-экономического развития возможно проследить следующим образом: на базе агрегированных знаний развиваются образование и наука, участвующие в формировании новой интеллектуальной элиты (научной, технической, управленческой), которая, в свою очередь, совершает очередной виток развития в реализации собственных способностей в государственном и частном секторах экономики.

В современной инновационной экономике посредством создания, распространения и применения знаний обеспечивается устойчивый рост и конкурентоспособность макроэкономической системы, а инновационные явления и процессы являются важной движущей силой развития. Ключевое значение в формировании инновационной системы, при данном типе экономике, и отводится человеческому капиталу.

При определении уровня развития человеческого капитала как фактора инновационного развития экономики важен пространственный срез, так как регионы России весьма разнообразны между собой, со значительной дифференциацией в условиях и уровнях жизни, а также в значениях показателей социального развития [2, 3].

Таким образом, в каждом регионе процесс формирования инновационного потенциала человеческого капитала осуществляется исходя из особенностей конкретной территории.

При этом значительное влияние на данное формирование оказывают социально-демографические факторы [1], воздействие которых отражается как на количественном анализе (численность экономически активного и занятого населения, численность работников, выполнявших НИР, возрастная структура населения, распределение населения по уровню образования); так и на качественном, оценить который возможно путем анализа образовательного и научного уровня развития региона.

На основании проведенного исследования [4] определены следующие индексы для оценки уровня развития инновационного потенциала человеческого капитала в регионе:

- 1) индекс трудовой активности;
- 2) образовательный индекс;
- 3) научный индекс;
- 4) индекс профессиональной квалификации человеческого капитала;

- 5) индекс, характеризующий численность персонала, занятого исследованиями и разработками;
 6) индекс результативности использования инновационного потенциала человеческого капитала.
 Приведенная система индексов удобна для сравнительного анализа отдельных регионов (табл. 1).

Таблица 1 / Table 1

**Индексы определения уровня инновационности человеческого капитала в регионе /
 Indices for determining the level of innovation of human capital in the region**

Индекс	Расчет	Показатель
Индекс трудовой активности ($I_{ТА}$)	$I_{ТА} = \frac{Ч_{ЗН}}{Ч_{ЭА}}$	$Ч_{ЗН}$ – численность занятого населения, тыс. чел.; $Ч_{ЭА}$ – численность экономически активного населения, тыс. чел.
Образовательный индекс ($I_{Об}$)	$I_{Об} = \frac{Ч_{СВ}}{Ч_{ЭА}}$ $I_{Соб} = \frac{Ч_{ССП}}{Ч_{ЭА}}$ $I_{Об} = I_{Об} + I_{Соб}$	$Ч_{СВ}$ – численность студентов вузов, тыс. чел.; $Ч_{ССП}$ – численность студентов средних профессиональных учреждений, тыс. чел.; $Ч_{ЭА}$ – численность экономически активного населения, тыс. чел.
Научный индекс ($I_{Н}$)	$I_{Н} = \frac{Ч_{А} + Ч_{Д}}{Ч_{ЭА}}$	$Ч_{А}$ – численность аспирантов, тыс. чел.; $Ч_{Д}$ – численность докторантов, тыс. чел.; $Ч_{ЭА}$ – численность экономически активного населения, тыс. чел.
Индекс профессиональной квалификации человеческого капитала ($I_{ПК}$)	$I_{ПКВ} = \frac{Ч_{ЗВ}}{Ч_{ЗН}}$ $I_{ПКС} = \frac{Ч_{ЗС}}{Ч_{ЗН}}$ $I_{ПК} = I_{ПКВ} + I_{ПКС}$	$Ч_{ЗВ}$ – численность занятых в экономике с высшим образованием, тыс. чел.; $Ч_{ЗС}$ – численность занятых со средним профессиональным образованием, тыс. чел.; $Ч_{ЗН}$ – общая численность занятого населения в экономике, тыс. чел.
Индекс, характеризующий численность персонала, занятого исследованиями и разработками ($I_{Зпр}$)	$I_{Зпр} = \frac{Ч_{Зпр}}{Ч_{ЗВ}}$	$Ч_{Зпр}$ – численность занятых исследованиями и разработками, тыс. чел.; $Ч_{ЗВ}$ – численность занятых в экономике с высшим образованием, тыс. чел.
Индекс результативности использования инновационного потенциала человеческого капитала ($I_{инп}$)	$I_{инп} = \frac{К_{ИП}}{Ч_{Зпр}}$	$К_{ИП}$ – количество «ноу-хау» (патентов, технологий), шт. $Ч_{Зпр}$ – численность занятых научными исследованиями и разработками чел.

Первые пять индексов характеризуют состояние инновационного потенциала человеческого капитала в регионе, шестой индекс – его использование.

Человеческий капитал как система знаний, навыков и способностей представляет собой возобновляемый и неограниченный источник инноваций и конкурентного преимущества. Исследования человеческого капитала являются магистральным направлением фундаментальной и прикладной науки. В условиях беспрецедентного санкционного давления наращивание и укрепление человеческого капитала – важнейшая задача обеспечения устойчивости российской экономики. Особое воздействие имеют затрагивающие человеческий капитал санкции, направленные на его снижение или даже на прямое обесценивание. Отсюда возникает необходимость форсированных мер по укреплению человеческого капитала. Для этого нами предлагается ряд соответствующих мер, направленных на приращение потенциала человеческого капитала России для устойчивости и инновационного развития экономики

Важна разработка механизмов развития, а также эффективное поддержание и развитие имеющейся совокупной базы человеческого капитала, что подразумевает:

- создание благоприятной среды для обучения и развития: организациям важно поощрять сотрудников к непрерывному обучению, предоставлять возможности для профессионального роста и применять инновационные методы обучения;

- оптимизацию использования существующих знаний: в условиях ограниченного доступа к внешним ресурсам важно систематизировать и использовать имеющиеся знания и опыт внутри. Это может включать создание баз знаний, организацию мастер-классов и наставничество;
- развитие междисциплинарного сотрудничества: инновации часто возникают на стыке различных дисциплин. Поощрение сотрудничества между разными отделами и подразделениями внутри организаций может привести к появлению прорывных решений;
- инвестиции в обучение на основе данных: использование аналитики и искусственного интеллекта позволяет организациям выявлять пробелы в знаниях и навыках сотрудников и разрабатывать целевые программы развития;
- сотрудничество с внешними партнерами: установление партнерств с образовательными учреждениями, исследовательскими центрами и отраслевыми ассоциациями может обеспечить доступ к дополнительным ресурсам и экспертизе.

Человеческий капитал нашей страны формируется на макро-, региональном, индивидуальном и личностном уровнях. На макроуровне он представляет собой синергетическое единство человеческого капитала, который развивается на региональных уровнях и на уровнях отдельных компаний. Он также включает в себя совокупный человеческий капитал всех сотрудников организаций России.

Развивая человеческий капитал, организации могут:

- компенсировать ограничения на материальные ресурсы за счет инновационных решений;
- повысить эффективность и производительность, используя знания и навыки сотрудников;
- создать устойчивое конкурентное преимущество, основанное на интеллектуальном превосходстве;
- мотивировать и удерживать высококвалифицированных сотрудников.

Важно понимать, что человеческий капитал является неиссякаемым ресурсом; каждый человек может развивать в себе профессионализм, становясь более ценным и квалифицированным сотрудником. Инвестиции в человеческий капитал оказываются более эффективными, чем в материальные активы. Развитие человеческого капитала требует постоянного обучения, приобретения новых знаний и навыков, что позволяет повысить конкурентоспособность как отдельного человека, так и всей страны.

Для эффективного развития человеческого капитала необходимо использовать программный подход, который должен быть основан на конструировании и корректировке главной движущей силы современного развития страны. Это означает, что работа по развитию человеческого капитала должна включать не только отдельные проекты на мезоуровнях (в отдельных областях и их правительствах), но и стратегические программы на макро- и микроуровнях. Такой подход позволит формировать управленческий резерв, состоящий из высококомпетентных специалистов, способных эффективно развивать экономику страны и управлять ею.

Заключение / Conclusion. Развитие человеческого капитала не быстрый процесс, но оно имеет решающее значение для долгосрочного успеха в условиях санкционной экономики. Инвестируя в своих сотрудников, организации могут смягчить негативные последствия, поддержать инновации и обеспечить свое будущее в меняющейся среде.

Человеческий капитал является ключевым фактором развития экономики в сложных условиях. Необходимо осознать его неиссякаемый потенциал и инвестировать в его развитие. Программный подход к развитию человеческого капитала позволит стратегически планировать и эффективно использовать ресурсы, что приведет к устойчивому экономическому росту и повышению конкурентоспособности нашей страны.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Гимпельсон В. Е. Человеческий капитал в эпоху санкций и контрсанкций: некоторые последствия его перераспределения // Журнал Новой экономической ассоциации. 2022. № 3 (55). С. 234–238. <https://doi.org/10.31737/2221-2264-2022-55-3-16>
2. Захарова Ю. Н. Формирование модели повышения качества человеческого капитала организации в условиях санкций в современной России // Вопросы инновационной экономики. 2019. Т. 9. № 1. С.175–180. <https://doi.org/10.18334/vinec.9.1.39969>
3. Парахина В. Н., Устаев Р. М. Влияние инновационного потенциала человеческого капитала на развитие экономики региона: аналитические аспекты // Вестник экспертного совета. 2018. № 1-2 (12-13). С. 107–115.

4. Парахина В. Н., Устаев Р. М., Васюченко Л. П. Инновационный потенциал человеческого капитала в региональной экономике: проблемы и пути развития // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2017. № 4 (61). С. 97–105.
5. Устаев Р. М. К вопросу о формировании инновационной составляющей человеческого капитала в регионе // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2016. № 2 (53). С. 95–98.
6. Устаев Р. М., Ребий А. П. Об управлении формированием и развитием кадрового инновационного потенциала в регионе // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2017. № 2 (59). С. 115–120.
7. Хмелева Г. А. Потенциал российского человеческого капитала в условиях санкций // Вестник Самарского университета. Экономика и управление. 2022. Т. 13. № 2. С. 126–132. doi: <https://doi.org/10.18287/2542-0461-2022-13-2-126-132>.

REFERENCES

1. Gimpel'son VE. Human capital in the era of sanctions and counter-sanctions: some consequences of its redistribution. Zhurnal Novej jekonomicheskoj asociacii = Journal of the New Economic Association. 2022;3(55):234-238. (In Russ.). DOI: 10.31737/2221-2264-2022-55-3-16
2. Zaharova JuN. The formation of the model of improving the quality of human capital of the organization in conditions of sanctions in modern Russia. Voprosy innovacionnoj jekonomiki = Issues of the innovative economy. 2019;9(1):175-180. (In Russ.). DOI: 10.18334/vinec.9.1.39969
3. Parahina VN, Ustaev RM. The impact of the innovative potential of human capital on the development of the region's economy: analytical aspects. Vestnik jekspertnogo soveta = Newsletter of the Expert Council. 2018;1-2(12-13):107-115. (In Russ.).
4. Parahina VN, Ustaev RM, Vasjuchenok LP. The innovative potential of human capital in the regional economy: problems and ways of development. Vestnik Severo-Kavkazskogo federal'nogo universiteta = Newsletter of North-Caucasus Federal University. 2017;4 (61):97-105. (In Russ.).
5. Ustaev RM. K voprosu o formirovanii innovacionnoj sostavljajushhej chelovecheskogo kapitala v regione. Vestnik Severo-Kavkazskogo federal'nogo universiteta = Newsletter of North-Caucasus Federal University. 2016;2 53):95-98. (In Russ.).
6. Ustaev RM, Rebij AP. On management of formation and development of personnel innovation potential in the region. Vestnik Severo-Kavkazskogo federal'nogo universiteta = Newsletter of North-Caucasus Federal University. 2017;2 (59):115-120. (In Russ.).
7. Hmeleva GA. Potential of Russian human capital in the context of sanctions. Vestnik Samarskogo universiteta. Jekonomika i upravlenie = Newsletter Samara University. Economics and Management. 2022;13(2):126-132. (In Russ.). DOI: 10.18287/2542-0461-2022-13-2-126-140

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

Рустам Мерзеферович Устаев – кандидат экономических наук, доцент, и. о. заведующего кафедрой менеджмента института экономики и управления Северо-Кавказского федерального университета, Scopus ID: 57195721088. Researcher ID: AАН-5860-2019

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Rustam M. Ustaev – Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor, Acting Head of the Department of Management Institute of Economics and Management, North-Caucasus Federal University, Scopus ID: 57195721088. Researcher ID: AАН-5860-2019