

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

5.2.6. Менеджмент

Научная статья

УДК 331.1

<http://doi.org/10.37493/2307-907X.2023.4.15>

ИССЛЕДОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Шилец Елена Станиславовна¹, Сухинина Алина Олеговна^{2*}^{1, 2} Донецкий государственный университет, Донецк, Донецкая Народная Республика, Россия¹ o.shylets@donnu.ru; <https://orcid.org/0000-0002-7454-3353>² alya.sukhinina.97@mail.ru; <https://orcid.org/0009-0001-9564-9608>

* Автор, ответственный за переписку

Аннотация. В статье представлены направления для осуществления инвестиций в человеческий капитал Донецкой Народной Республики (ДНР). Отражены данные о численности населения ДНР. Далее изучены системы образования и здравоохранения Республики. Рассмотрена динамика изменения численности обучающихся в средних общеобразовательных учреждениях ДНР. Также проанализированы спрос и предложение рабочей силы в ДНР, отражена динамика положения на рынке труда. Материалы и методы исследований. Исследование построено на анализе статистических данных, а также публикаций в научных журналах, сборниках и докладах. Результаты исследований и их обсуждение. Среди задач данного исследования было выявление основных направлений для инвестирования в человеческий капитал ДНР, изучение данных о численности населения, а также систем образования и здравоохранения, исследование ситуации на рынке труда. Для этого был проделан анализ литературных, статистических источников и Интернет-ресурсов. Так, среди основных направлений для осуществления инвестиций в человеческий капитал можно выделить следующие: образование и обучение, здравоохранение, предпринимательство и развитие малого бизнеса, инфраструктура и технологии. Численность населения ДНР в 2022 году составила 2202,4 тыс. чел. В системе образования Республики три уровня: общее среднее, профессиональное и высшее профессиональное образование. Система здравоохранения столкнулась с резкой нехваткой кадров. В 2022 г. коэффициент напряженности на рынке труда ДНР составил 0,9. Заключение. По итогам проведенного исследования можно сделать вывод о том, что обеспечение инвестиционной привлекательности человеческого капитала ДНР является важной задачей. Человеческий капитал, как самостоятельный ресурс, обеспечивает конкурентоспособность и стабильность национальной экономики.

Ключевые слова: человеческий капитал, инвестиции, рынок труда, население, конкурентоспособность

Для цитирования: Шилец Е. С., Сухинина А. О. Исследование инвестиционной привлекательности человеческого капитала Донецкой Народной Республики // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2023. № 4 (97). С. 159–167. <http://doi.org/10.37493/2307-907X.2023.4.15>

Конфликт интересов: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Статья поступила в редакцию 03.05.2023;

одобрена после рецензирования 24.05.2023;

принята к публикации 02.06.2023.

Research article

STUDY OF INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF HUMAN CAPITAL OF THE DONETSK PEOPLE'S REPUBLIC

Elena S. Shilets¹, Alina O. Sukhinina^{2*}

^{1,2} Donetsk State University, Donetsk, Donetsk People's Republic, Russia

¹ o.shylets@donnu.ru; <https://orcid.org/0000-0002-7454-3353>

² alya.sukhinina.97@mail.ru; <https://orcid.org/0009-0001-9564-9608>

* Corresponding author

Abstract. The article presents directions for investing in the human capital of the Donetsk People's Republic (DPR). The data on the population of the DPR are provided. Further, the education and healthcare systems of the Republic are studied. The dynamics of changes in the number of students in secondary educational institutions of the DPR is considered. The demand and supply of labor in the DPR are also analyzed, the dynamics of the situation in the labor market is reflected. Materials and methods of research. The study is based on the analysis of statistical data, as well as publications in scientific journals, collections and reports. Research results and their discussion. The study aimed to identify the main areas for investing in the human capital of the DPR, to study data on the population, as well as education and healthcare systems, and to study the situation on the labor market. For this, an analysis of literary, statistical sources and Internet resources was carried out. Thus, among the main areas for investment in human capital, the following can be distinguished: education and training, healthcare, entrepreneurship and small business development, infrastructure and technology. The population of the DPR in 2022 amounted to 2202.4 thousand people. There are three levels in the education system of the Republic: general secondary, vocational and higher vocational education. The healthcare system is facing a severe shortage of staff. In 2022, the coefficient of tension in the labor market of the DPR was 0.9. Conclusion. Based on the results of the study, it can be concluded that ensuring the investment attractiveness of the human capital of the DPR is an important task. Human capital, as an independent resource, ensures the competitiveness and stability of the national economy.

Keywords: human capital, investment, labor market, population, competitiveness.

For citation: Shilets E. S., Sukhinina A. O. Study of the investment attractiveness of human capital of the Donetsk People's Republic. Newsletter of North-Caucasus Federal University. 2023;4(97):159–167. <http://doi.org/110.37493/2307-907X.2023.4.15> (In Russ.).

Conflict of interest: the authors declare no conflicts of interests.

The article was submitted 03.05.2023;

approved after reviewing 24.05.2023;

accepted for publication 02.06.2023.

Введение / Introduction. В настоящее время Донецкая Народная Республика (ДНР) столкнулась с многочисленными экономическими проблемами, включая нестабильность экономики и ограниченный доступ к международным рынкам. Одной из ключевых задач, стоящих перед ДНР, является развитие человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал требуют долгосрочной перспективы, и выгоды могут быть не очевидны сразу. Поэтому крайне важно, чтобы в Республике сохранялась приверженность инвестированию в человеческий капитал даже в периоды экономической нестабильности. Кроме того, крайне важно обеспечить условия, при которых эти инвестиции были бы инклюзивными и справедливыми, открывая возможности для всех граждан, независимо от их происхождения или социального статуса. Вышесказанное объясняет актуальность темы данного исследования.

Исследованию человеческого капитала и инвестиций в него посвящены многочисленные труды ученых-экономистов, среди которых: Ярушкина Е. А. [4], Чесебиев А. А. [1, 12], Муравьева К. Н. [6], Халиулина В. В. [7], Шабашев В. А. [7], Шабашева С. В. [7], Борисенко М. В. [5], Коваленко В. П. [5], Савченко И. В. [5], Лошинская Е. Н. [2], Полшков Ю. Н. [8] и др.

Материалы и методы исследований / Materials and methods of research. Материалами исследования для статьи стали статистические данные, Интернет-ресурсы, научные доклады, публикации в научных журналах. В данной статье используются следующие методы познания: теоретический, эмпирический, общенаучный.

Результаты исследований и их обсуждение / Research results and their discussion. В современных условиях человеческий капитал считается важным самостоятельным ресурсом и обеспечивает конкурентоспособность национальной экономики [1]. Человеческий капитал составляют зна-

ния, навыки и способности, которыми обладают люди и которые могут быть использованы для создания экономической ценности. Развитие человеческого капитала имеет решающее значение для долгосрочного экономического роста и процветания любого региона, в том числе и Донецкой Народной Республики (ДНР). Можно сказать, что на данный момент человеческий капитал в Республике используется неэффективно [2]. Формирование человеческого капитала связано с инвестициями в его деятельность [3]. Часто человеческий капитал рассматривается в узком и широком значении. В узком смысле он называется человеческим, так как неотделим от человека и является капиталом по причине того, что выступает источником будущих доходов. В широком значении процесс формирования человеческого капитала происходит путем инвестирования в образование индивида, его здоровье, обучение на предприятии и т.п. [4]. Однако в условиях нестабильной экономики, как в ДНР, осуществление инвестиций в человеческий капитал может быть затруднено. Кроме того, существует угроза оттока высококвалифицированных кадров, что влечет утрату человеческого капитала [5].

Несмотря на вызовы, инвестиции в человеческий капитал по-прежнему важны для будущего развития Донбасса. Можно выделить ключевые направления для инвестирования в человеческий капитал даже в условиях нестабильной экономики (рис. 1).

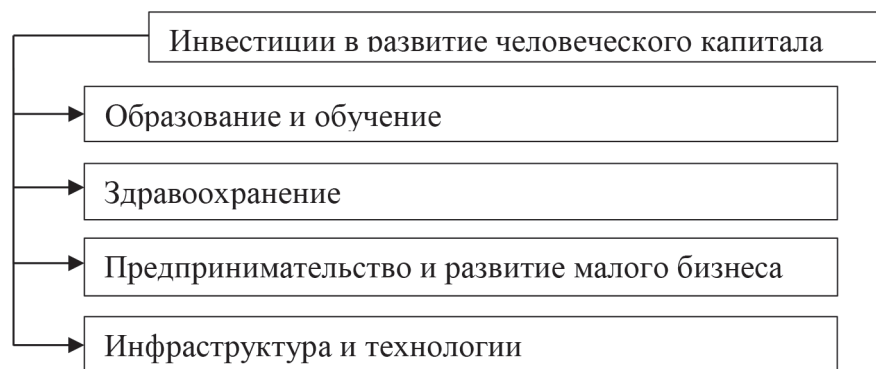


Рис. 1. Основные направления инвестирования в развитие человеческого капитала /
The main directions of investment in the development of human capital
Источник: Составлено авторами

Образование и обучение. Инвестирование в образование и обучение является ключевым способом развития человеческого капитала. Оно способствует увеличению объема человеческого капитала, поскольку образование наполняет человека необходимыми знаниями и умениями [6]. Донбасс может уделить приоритетное внимание финансированию школ, центров профессионального обучения и университетов, обеспечив своим гражданам доступ к качественному образованию. Кроме того, Донбасс может разработать специализированные программы обучения для востребованных отраслей, таких как разработка новых технологий или здравоохранение.

Здравоохранение и хорошее самочувствие. Здоровая рабочая сила – это продуктивная рабочая сила. Здоровье состоит из двух компонентов: наследственность и приобретенное вследствие инвестирования в человека [7]. Донбасс может инвестировать в инициативы в области здравоохранения и благополучия, предоставляя доступ к качественному медицинскому обслуживанию, профилактической медицине и поддержке психического здоровья. Эти инвестиции могут не только улучшить здоровье и благополучие жителей Донбасса, но и привести к повышению производительности труда и экономическому росту.

Предпринимательство и развитие малого бизнеса. Поддержка предпринимательства и развития малого бизнеса может создать новые рабочие места и ускорить экономический рост. Донбасс может предоставить обучение и ресурсы для начинающих предпринимателей и владельцев малого бизнеса, помогая им развивать навыки и знания, необходимые для достижения успеха.

Инфраструктура и технологии. Инвестиции в инфраструктуру и технологии могут создать новые рабочие места и привлечь новые предприятия в Донбасс. Донбасс может уделять приоритетное внимание финансированию инфраструктурных проектов, таких как дороги, путепроводы, мосты и общественный транспорт, также необходимы масштабные решения в строительной сфере [8]. Кроме того, Донбасс может инвестировать в технологическую инфраструктуру, такую как высокоскоростной интернет и центры обработки данных, для привлечения технологических компаний и создания новых рабочих мест.

Рассмотрим данные о численности населения ДНР, системе образования и здравоохранения, а также спросе и предложении рабочей силы. Следует отметить, что на данный момент статистическая база в Республике несовершенна.

Согласно данным Государственной службы статистики ДНР численность населения Республики в 2022 году составила 2202,4 тыс. чел. Из них большинство проживают в городской местности (2095,9 тыс. чел. или 95 % от общей численности). В сельской местности проживает 5 % населения (106,6 тыс. чел.). Подробнее отразим данные в таблице 1.

Таблица 1

Численность населения ДНР за 2018–2022 гг. / Population of the DPR for 2018–2022

Населенный пункт	Население, тыс. чел.				
	2018	2019	2020	2021	2022
ВСЕГО ДНР	2283,3	2276,6	2257,0	2235,4	2202,4
Городская местность	2172,8	2166,5	2148,0	2127,4	2095,9
Сельская местность	110,5	110,1	109,0	108,0	106,6
Донецк	941,0	939,8	933,5	927,1	915,4
Горловка	260,2	258,8	255,8	252,5	247,9
Дебальцево	26,0	25,9	25,6	25,4	24,9
Докучаевск	23,5	23,5	23,4	23,1	22,8
Енакиев	121,4	120,8	119,2	117,3	114,8
Ждановка	12,3	12,2	12,2	12,0	11,9
Кировское	27,7	27,6	27,5	27,3	27,0
Макеевка	372,8	371,7	368,2	364,2	358,3
Снежное	67,1	66,7	65,9	65,2	64,2
Торез	76,5	76,2	75,3	74,3	73,1
Харцызск	98,4	98,0	97,2	96,3	94,9
Шахтерск	58,7	58,3	57,7	57,0	56,1
Ясиноватая	43,2	43,0	42,5	42,0	41,3
Амвросиевский район	42,9	42,7	42,2	41,6	40,9
Новоазовский район	29,5	29,5	29,6	29,5	29,5
Старобешевский район	48,1	48,0	47,6	47,2	46,5
Тельмановский район	14,8	14,8	14,8	14,8	14,7
Шахтерский район	19,2	10,3	18,8	18,6	18,3

Источник: [9].

Система образования в ДНР представлена тремя уровнями: общее среднее, профессиональное и высшее профессиональное образование. По состоянию на 2021 г. в Республике насчитывается 522 общеобразовательные организации, в которых проходят обучение более 143 тыс. школьников. На рисунке 2 отразим динамику численности обучающихся в средних общеобразовательных учреждениях ДНР.

Кроме того, в 2021 г. в 101 образовательном учреждении обучалось свыше 25 тыс. студентов по программе среднего профессионального образования (СПО). Система высшего профессионального образования включает в себя 16 образовательных организаций. По состоянию на 2021 г. в высшие учебные заведения Республики были зачислены более 15 тыс. студентов, при этом половина из них – на платную форму обучения.



Рис. 2. Динамика изменения численности обучающихся в средних общеобразовательных учреждениях ДНР, 2015–2020 гг., тыс. чел. / Dynamics of changes in the number of students in secondary educational institutions of the DPR, 2015–2020, thousand people
Источник: [10].

Что касается системы здравоохранения ДНР, она представлена учреждениями всех уровней оказания медицинской помощи населению, а также образовательными, статистическими учреждениями и пр. Острой проблемой здравоохранения при этом остается нехватка кадров.

В таблице 2 показаны данные Республиканского центра занятости ДНР о спросе и предложении рабочей силы в Республике за 2018–2022 гг.

Таблица 2

**Спрос и предложение рабочей силы в ДНР в 2018–2022 гг. /
Demand and supply of labor in the DPR in 2018–2022**

Населенный пункт	Число лиц, ищущих работу состоящих на учете, тыс. чел.					Число рабочих мест, тыс. мест				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
ВСЕГО ДНР	44,5	38,1	32,9	34,7	58,6	51,0	49,7	47,3	57,7	68,7
Донецк	9,8	8,7	8,0	8,0	11,4	15,6	18,5	18,4	24,1	25,4
Горловка	6,8	5,0	4,4	4,8	3,7	7,7	5,5	4,9	4,8	3,7
Дебальцево	0,8	0,9	0,8	0,9	2,2	0,8	0,7	0,6	0,5	1,2
Докучаевск	1,3	1,2	0,8	1,1	2,3	0,7	0,8	0,5	1,0	1,4
Енакиев	3,7	2,9	2,1	2,4	3,3	3,1	2,5	2,1	3,2	4,0
Ждановка	0,5	0,5	0,4	0,5	0,4	0,6	0,5	0,4	0,4	0,4
Кировское	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4
Макеевка	6,9	6,1	4,9	5,2	12,4	7,3	7,1	7,0	9,5	9,8
Мариуполь	х	х	х	х	7,7	х	х	х	х	7,8

Населенный пункт	Число лиц, ищущих работу состоящих на учете, тыс. чел.					Число рабочих мест, тыс. мест				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Снежное	1,8	1,7	1,3	1,3	1,0	1,9	1,7	1,8	2,1	2,0
Торез	1,9	1,9	1,8	1,7	1,4	2,4	2,4	2,3	2,1	1,9
Харцызск	2,6	1,9	1,7	1,9	1,5	3,1	2,3	2,0	2,3	2,2
Шахтерск	1,8	1,7	1,3	1,1	1,4	2,1	2,1	2,4	2,4	2,5
Ясиноватая	1,7	1,3	1,2	1,2	0,8	1,4	1,5	1,1	1,0	0,7
Амвросиевский район	1,4	1,2	1,0	1,2	1,1	1,2	1,2	0,9	1,2	1,0
Волновахский район	х	х	х	х	1,4	х	х	х	х	0,7
Володарский район	х	х	х	х	0,4	х	х	х	х	0,1
Новоазовский район	0,7	0,7	0,8	0,8	1,9	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7
Першотравневый район	х	х	х	х	0,4	х	х	х	х	0,3
Старобешевский район	1,3	1,2	1,0	1,2	1,5	1,6	1,5	1,5	1,7	1,9
Тельмановский район	0,7	0,7	0,7	0,6	1,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,7

Источник: [11].

Центры занятости ДНР оказывают содействие в комплектации актуальных вакансий, поступающих от работодателей различных профессий. Коэффициент напряженности на рынке труда в 2022 году по ДНР в целом составил 0,9. На рисунке 3 отразим динамику положения на рынке труда Республики за 5 лет.

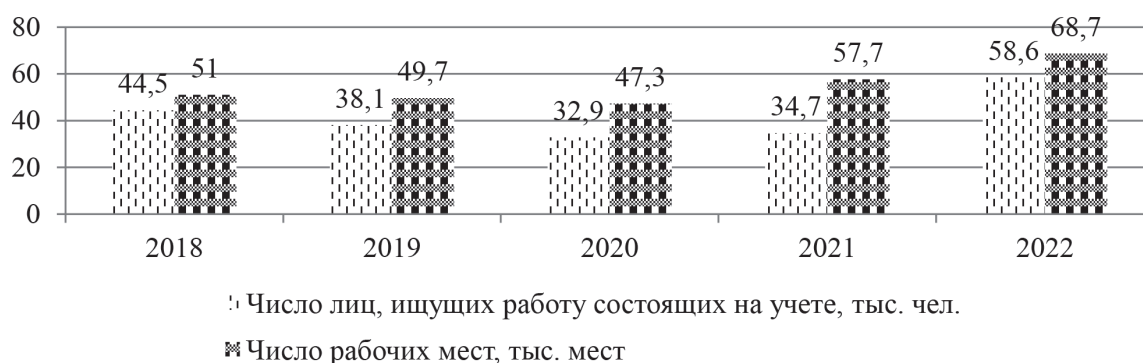


Рис. 3. Динамика положения на рынке труда ДНР, 2018–2022 гг. /
Dynamics of the situation in the labor market of the DPR, 2018–2022

Источник: [12].

Кроме того, Центры занятости предоставляют услуги профориентационного характера, что оказывает благоприятное воздействие на выбор у потенциальных работников будущей сферы деятельности и трудоустройства. Также проводятся профессиональное обучение, семинары, мотивация к работе временного характера. Так, в 2022 г. профобучение прошли 307 человек,

среди которых: по программе профессиональной подготовки 69 чел., по программе переподготовки – 227 чел., программы повышения квалификации прошли 11 чел. Всё это способствует накоплению объемов человеческого капитала у населения ДНР, повышает его конкурентоспособность на рынке труда.

Заключение / Conclusion. Таким образом, несмотря на вызовы, стоящие перед экономикой ДНР, инвестиции в человеческий капитал имеют решающее значение для построения устойчивого и процветающего будущего. Именно население страны, накопив умения и опыт, получив качественное образование и медицинское обслуживание, может определить будущее развитие государства [12]. Однако одних инвестиций в человеческий капитал недостаточно. ДНР также должна работать над созданием стабильной и предсказуемой экономической среды, стимулирующей инвестиции и предпринимательство. Это может включать меры по снижению коррупции, улучшению верховенства закона. Кроме того, Донбасс должен искать партнерства и сотрудничества с другими странами и организациями, поскольку ограниченный доступ к международным рынкам может представлять собой проблему. Эти партнерства могут принести столь необходимые инвестиции, опыт и ресурсы для поддержки развития человеческого капитала в Республике.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Чесебиев А. А. Виды инвестиций в человеческий капитал и методы оценки его эффективности // Вестник АГУ. 2016. Выпуск 3 (185). С. 33–38.
2. Лошинская Е. Н., Борисенко А. М. Адаптация человеческого капитала к рынку труда Донецкой Народной Республики // Стратегия предприятия в контексте повышения его конкурентоспособности. 2021. № 10. С. 279–283.
3. Кончакова Л. Н., Чугунова С. В. Человеческий капитал и инвестиции в человеческий капитал предприятия // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2017. №13. С. 48–50.
4. Ярушкина Е. А., Кобелева А. А. Человеческий капитал: сущность и роль в повышении эффективности организации // Научный вестник ЮИМ. 2018. №1. С. 30–34.
5. Борисенко М. В., Коваленко В. П., Савченко И. В. Человеческий капитал в Донецкой народной Республике: проблемы и возможности воспроизводства // Вестник Института экономических исследований. 2019. №1 (13). С. 134–141.
6. Муравьева К. Н. Инвестиции в человеческий капитал // Управленческое консультирование. 2013. №1 (49). С. 93–98.
7. Халиулина В. В., Шабашев В. А., Шабашева С. В. Комплексный подход к повышению эффективности использования человеческого капитала в регионе // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. 2018. № 2(8). С. 152–156.
8. Полшков Ю. Н. Математическое моделирование процессов экономической интеграции: оценка неоперационного потенциала региона, диагностика уровня развития человеческого капитала отраслей, анализ эффективности стратегий управления промышленным комплексом // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. 2022. № 4. С. 114–226.
9. Государственная служба статистики Донецкой Народной Республики URL: <http://gosstat-dnr.ru/> (дата обращения: 05.04.2023).
10. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / коллектив авторов ГУ «Институт экономических исследований»; под науч. ред. А. В. Половяна, Р. Н. Лепы, Н.В. Шемякиной; ГУ «Институт экономических исследований». Донецк, 2021. 360 с.
11. Республиканский центр занятости Донецкой Народной Республики URL: <https://rcz-dnr.ru/> (дата обращения: 11.04.2023).
12. Чесебиев А. А. Человеческий капитал как особый фактор экономической и политической мощи государства // Научный журнал КубГАУ. 2016. № 119 (05). С. 1–13.

REFERENCES

1. Chesebiev A. A. Types of investment in human capital and methods for assessing its effectiveness // Bulletin of ASU. 2016; Issue 3 (185); 33–38. (In Russ.).
2. Loshinskaya E. N, Borisenko A. M. Adaptation of human capital to the labor market of the Donetsk People's Republic // Enterprise strategy in the context of increasing its competitiveness. 2021; 10; 279–283.
3. Konchakova L. N, Chugunova S. V. Human capital and investment in the human capital of the enterprise // Actual problems of aviation and astronautics. 2017; 13; 48–50.
4. Yarushkina E. A, Kobeleva A. A. Human capital: the essence and role in improving the efficiency of the organization // Scientific Bulletin of YIM. 2018; 1; 30–34.
5. Borisenko M. V, Kovalenko V. P, Savchenko I. V. Human capital in the Donetsk People's Republic: problems and possibilities of reproduction // Bulletin of the Institute for Economic Research. 2019; 1(13); 134–141.
6. Muravyova K. N. Investments in human capital // Management consulting. 2013; 1(49); 93–98.
7. Khaliulina V. V, Shabashov V. A, Shabashova S. V. An integrated approach to improving the efficiency of human capital use in the region // Bulletin of the Kemerovo State University. Series: Political, sociological and economic sciences. 2018; 2(8); 152–156.
8. Polshkov Yu. N. Mathematical modeling of economic integration processes: assessment of the neo-industrial potential of the region, diagnostics of the level of development of the human capital of industries, analysis of the effectiveness of industrial complex management strategies // Bulletin of the Donetsk National University. Series B. Economics and law. 2022; 4; 114–226.
9. State Statistics Service of the Donetsk People's Republic. Available from: <http://gosstat-dnr.ru/> [Accessed 05 April 2023].
10. Economy of the Donetsk People's Republic: state, problems, solutions: scientific report / team of authors State Institution «Institute for Economic Research»; under scientific ed. AV Polovyan, RN Lepy, NV Shemyakina; SE «Institute for Economic Research». Donetsk, 2021. 360 p.
11. Republican Employment Center of the Donetsk People's Republic. Available from: <https://rcz-dnr.ru/> [Accessed 11 April 2023].
12. Chesebiev AA. Human capital as a special factor in the economic and political power of the state // Scientific journal of KubSAU. 2016; 119(05); 1–13.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Шилец Елена Станиславовна – профессор, доктор экономических наук, заведующий кафедрой мировой экономики и международных экономических отношений, Донецкий государственный университет, o.shylets@donnu.ru, Researcher ID: HZI-8275-2023

Сухинина Алина Олеговна – аспирант кафедры мировой экономики и международных экономических отношений, Донецкий государственный университет, alya.sukhinina.97@mail.ru, Researcher ID: HZI-8234-2023

ВКЛАД АВТОРОВ

► Шилец Елена Станиславовна

Проведение исследования – интерпретация и анализ полученных данных. Разработка концепции – формирование идеи исследования, формулировка ключевых целей и задач. Подготовка и редактирование текста – составление черновика рукописи и формирование его окончательного варианта. Утверждение окончательного варианта – принятие ответственности за все аспекты работы, целостность всех частей статьи и ее окончательный вариант.

► Сухинина Алина Олеговна

Проведение исследования – интерпретация и анализ полученных данных. Разработка концепции – формирование идеи исследования, формулировка ключевых целей и задач. Подготовка и редактирование текста – составление черновика рукописи и формирование его окончательного варианта, участие в научном дизайне. Утверждение окончательного варианта – принятие ответственности за все аспекты работы, целостность всех частей статьи и ее окончательный вариант.

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Elena S. Shilets – Professor, Doctor of Economics, Head of the Department of World Economy and International Economic Relations, Donetsk State University, o.shylets@donnu.ru, Researcher ID: HZI-8275-2023

Alina O. Sukhinina – Postgraduate Student, the Department of World Economy and International Economic Relations, Donetsk State University, alya.sukhinina.97@mail.ru, Researcher ID: HZI-8234-2023;

CONTRIBUTION OF THE AUTHORS

► **Elena S. Shilets**

Conducting research – data collection, analysis and interpretation. Development of the concept – the formation of the idea of the study, the formulation of key goals and objectives. Text preparation and editing – drafting of the manuscript and its final version, contribution to the scientific layout. Approval of the final manuscript – acceptance of responsibility for all types of the work, integrity of all parts of the paper and its final version.

► **Alina O. Sukhinina**

Conducting research – data collection, analysis and interpretation. Development of the concept – the formation of the idea of the study, the formulation of key goals and objectives. Text preparation and editing – drafting of the manuscript and its final version, contribution to the scientific layout. Approval of the final manuscript – acceptance of responsibility for all types of the work, integrity of all parts of the paper and its final version.