

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

Научная статья

УДК 331.5

DOI 10.37493/2307-907X.2023.3.12

СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Обухова Анна Сергеевна, Пияльцев Александр Игоревич

Вопросы функционирования и развития рынка труда являются особенно актуальными в современных социально-экономических и геополитических условиях ведения финансово-экономической и хозяйственной деятельности. Влияние различного рода факторов внешнего и внутреннего характера, появление новых угроз и вызовов обуславливают необходимость в изучении происходящих изменений и формировании эффективного набора инструментов и методов развития рынка труда. Пандемия коронавирусной инфекции и введение рядом зарубежных стран односторонних санкций в отношении российской экономики стали одними из наиболее серьезных негативных факторов, оказавших влияние на состояние и тенденции развития российского рынка труда за последние 5 лет. Авторами рассматривается динамика показателей, отражающих уровни занятости и безработицы, заработной платы, численность организаций, субъектов малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей за 2017–2021 годы. Информационной базой для проведения исследования стали официальные сайты Федеральной службы государственной статистики, Федеральной налоговой службы, результаты работ ученых, исследователей и экспертов в данной области. Авторами отмечается и оценивается характер и масштабы влияния пандемии коронавирусной инфекции на российский рынок труда. Выявлено снижение уровня занятости, повышение уровня безработицы, замедление темпов роста денежных доходов населения в 2020 году. Введение коронавирусных ограничений также привело к снижению экономической и инвестиционной активности населения и хозяйствующих субъектов в целом. Ключевую роль в решении возникших проблем в условиях влияния пандемии коронавирусной инфекции на рынок труда играет государство, разработанные и реализованные меры адресной поддержки. По результатам проведенного исследования авторами сделаны соответствующие выводы и даны рекомендации.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, уровень безработицы, индекс потребительских цен

Финансирование: статья выполнена в рамках государственного задания Юго-Западного государственного университета, код проекта 0851-2020-0034.

THE STATE AND TRENDS OF THE LABOR MARKET IN THE RUSSIAN FEDERATION

Anna Obukhova, Alexander Piyaltsev

The issues of functioning and development of the labor market are particularly relevant in modern socio-economic and geopolitical conditions of financial and economic activity. The influence of various external and internal factors, the emergence of new threats and challenges necessitate the study of ongoing changes and the formation of an effective set of tools and methods for the development of the labor market. The coronavirus pandemic and the introduction of unilateral sanctions against the Russian economy by a number of foreign countries have become one of the most serious negative factors that have influenced the state and trends in the development of the Russian labor market over the past 5 years. The article studies the dynamics of indicators reflecting the levels of employment and unemployment, wages, the number of organizations, small and medium-sized businesses, individual entrepreneurs for 2017–2021. The information base for the research is the official websites of the Federal State Statistics Service, the Federal Tax Service, the results of the work of scientists, researchers and experts in this field. The authors note and assess the nature and extent of the impact of the coronavirus pandemic on the Russian labor market. A decrease in the employment rate, an increase in the unemployment rate, and a slowdown in the growth of monetary incomes of the population in 2020 were revealed. The introduction of coronavirus restrictions also led to a decrease in the economic and investment activity of the population and economic entities as a whole. The key role

in solving the problems that have arisen in the conditions of the impact of the coronavirus pandemic on the labor market is played by the state, developed and implemented targeted support measures. According to the results of the study, the authors made the conclusions and recommendations.

Key words: labor market, economy, employment, unemployment, average monthly accrued wages, organizations, individual entrepreneurs, small and medium-sized businesses

Funding: The article was carried out within the framework of the state assignment of Southwestern State University, project code 0851-2020-0034.

Введение / Introduction. Вопросы функционирования и развития рынка труда являются актуальными в современных социально-экономических и геополитических условиях. Влияние ряда внешних и внутренних факторов, угроз и вызовов обуславливают происходящие структурные и качественные изменения на рынке труда. Е. А. Единак в своем исследовании затрагивает вопросы функционирования рынка труда и внешнеэкономические шоки, влияющие на него, отмечая, что в период экономических спадов численность занятых сокращалась в меньшей степени, чем объемы производства, поскольку организации и предприятия в таких условиях стремятся максимально сохранить кадры [1, с. 57]. И. Г. Ершова, Л. С. Белоусова отмечают «необходимость управления потребностью в специалистах на рынке труда» [2, с. 139]. В 2020 году пандемия коронавирусной инфекции оказала серьезное негативное влияние на российский рынок труда и экономику в целом. Отмечается снижение уровней занятости, экономической и инвестиционной активности, изменение баланса спроса и предложения на рабочую силу, замедление темпов роста денежных доходов населения [3, 4, 5]. В 2021 году последствия пандемии коронавирусной инфекции в российской экономике были практически полностью устранены.

Начало 2022 года ознаменовалось для Российской Федерации изменением внешнеэкономической ситуации, что обусловлено введением односторонних санкций со стороны ряда зарубежных стран, ограничивших возможности импорта и экспорта, обусловивших уход с российского рынка крупных зарубежных компаний, отток внешнего капитала, ускорение инфляционных процессов [6, 7].

Оценка влияния такого рода факторов и экономических шоков является актуальным вопросом в современной научной практике, поскольку изменения на рынке труда отличаются мультипликативным характером воздействия на смежные сферы деятельности хозяйствующих субъектов.

Материалы и методы / Materials and methods. Авторами для достижения поставленных целей исследования использовались информационно-аналитические и статистические материалы официальных сайтов Федеральной службы государственной статистики и Федеральной налоговой службы, результаты работ ученых, исследователей и экспертов в данной сфере. Для проведения оценки состояния и тенденций развития российского рынка труда анализируется динамика показателей, отражающих уровни занятости, безработицы, среднемесячной начисленной заработной платы, инфляции в аспекте покупательной способности населения. Горизонтальный и сравнительный экономико-статистические виды анализа проведенные за 2017–2021 годы, позволили оценить характер и масштабы влияния пандемии коронавирусной инфекции на российский рынок труда.

Результаты и обсуждение / Results and discussion. Инновационное и технологическое развитие экономики, влияние различного рода факторов обуславливают происходящие изменения на рынке труда в Российской Федерации, для оценки которых целесообразно рассмотреть динамику ключевых показателей занятости, денежных доходов, условий труда кадровых ресурсов за 2017–2021 годы.

На показатели рабочей силы, процесс их производства оказывает влияние большое число факторов: демография, половозрастная структура населения, уровень экономической активности, безработицы, образования [8, с. 15]. На рисунке 1 отражена сравнительная динамика численности рабочей силы и уровня участия в рабочей силе населения в возрасте от 15 до 72 лет в Российской Федерации за 2017–2021 годы.

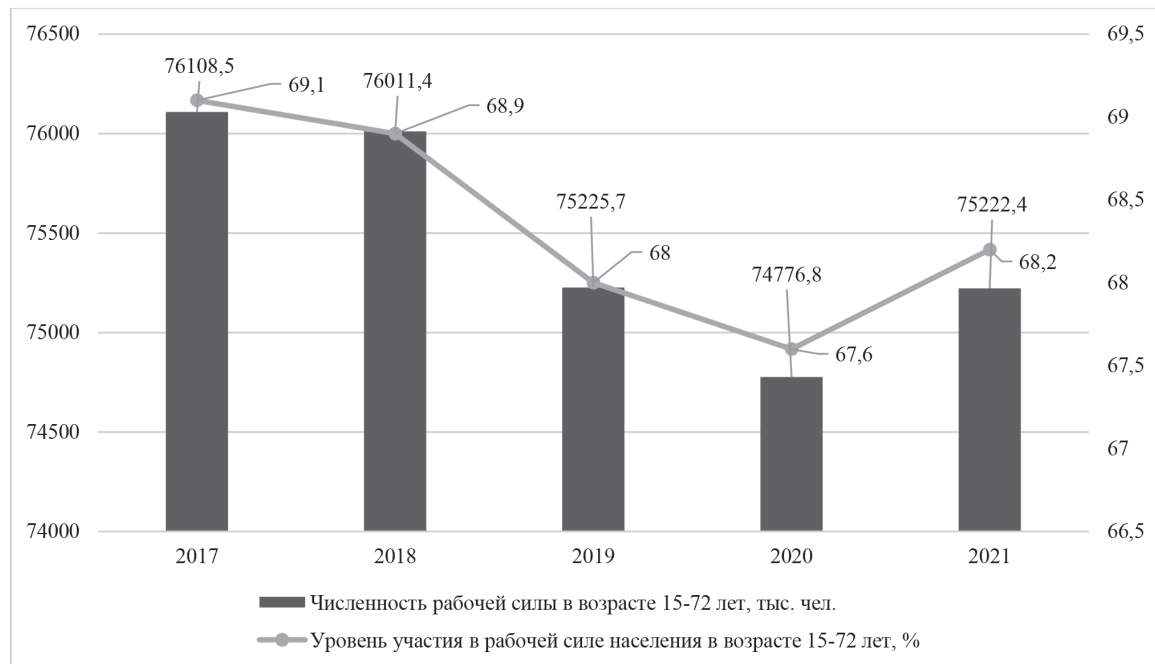


Рис. 1. Сравнительная динамика численности рабочей силы и уровня участия в рабочей силе населения в возрасте 15–72 лет в Российской Федерации за 2017–2021 гг.

*Источник: составлено авторами по данным [9]

За рассматриваемый период времени численность рабочей силы в российской экономике уменьшилась на 1,16 %, что является негативным фактором в аспекте развития рынка труда, связанным с демографическими процессами в стране: за соответствующий промежуток времени численность населения в Российской Федерации снизилась на 749 тысяч человек [10, с. 11]. Технологические и цифровые трансформационные процессы в экономике предъявляют повышенные требования к набору компетенций и навыков, предъявляемых к трудовым ресурсам на рынке труда. Именно цифровые компетенции в современных социально-экономических условиях выступают новыми источниками роста производительности труда и отраслей хозяйственной деятельности [11, с. 78].

Другого рода характеристикой рынка труда являются показатели безработицы и потенциальной рабочей силы, являющиеся одними из ключевых индикаторов в данном аспекте. Во время экономических кризисов и шоков повышается уровень безработицы на рынке труда, что приводит к снижению уровня экономической активности, темпов роста денежных доходов населения. На рисунке 2 отражена сравнительная динамика численности безработных и совокупного показателя уровня безработицы и потенциальной рабочей силы в возрасте 15–72 лет в Российской Федерации за 2017–2021 годы.

За 2017–2021 годы численность безработных в российской экономике сократилась на 8,62 %, что стало положительной тенденцией в аспекте социально-экономического развития. В 2020 году отмечалось резкое увеличение числа безработных, что связано с влиянием пандемии коронавирусной инфекции, изменившей баланс спроса и предложения на рынке труда, характер трудовых отношений, формы занятости и трудовых отношений. Однако в 2021 году отмечено постепенное возвращение значения данного показателя к своим докризисным показателям, что говорит о временном характере влияния пандемии коронавирусной инфекции на рынок труда и экономику в целом.

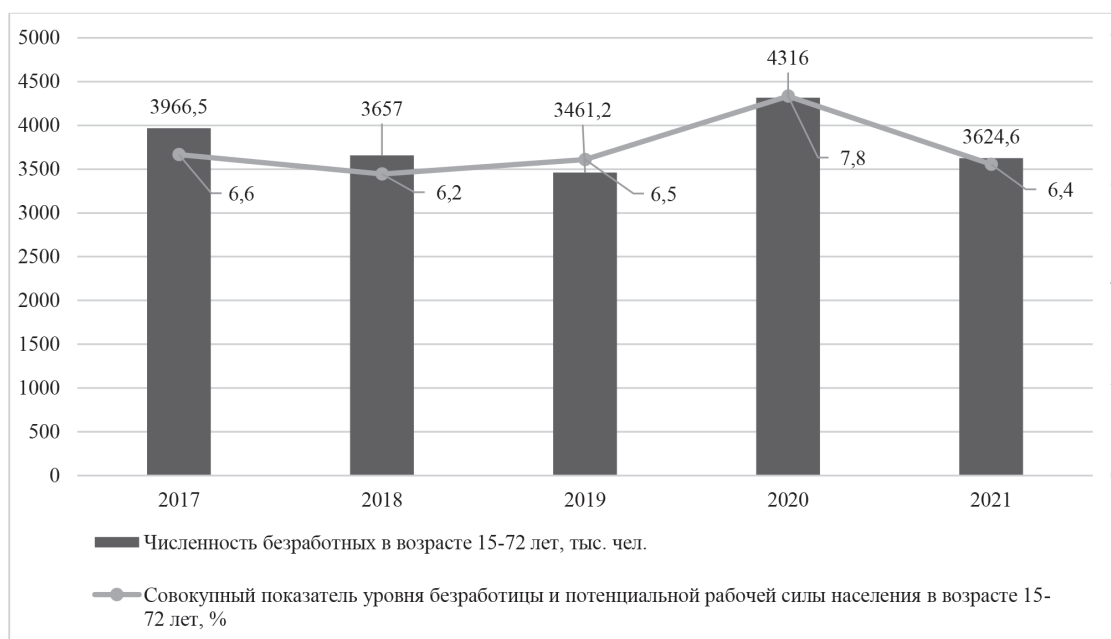


Рис. 2. Сравнительная динамика численности безработных и совокупного показателя уровня безработицы и потенциальной рабочей силы в возрасте 15–2 лет в РФ за 2017–2021 гг.

*Источник: составлено авторами по данным [9]

Для оценки состояния рынка труда одним из ключевых показателей в экономике является уровень оплаты труда работников. Обеспечение высокого уровня денежных доходов населения позволяет сформировать необходимый спрос на товары и услуги, повысить уровень инвестиционной и покупательной способности. На рисунке 3 отражена сравнительная динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций и уровня инфляции в Российской Федерации.

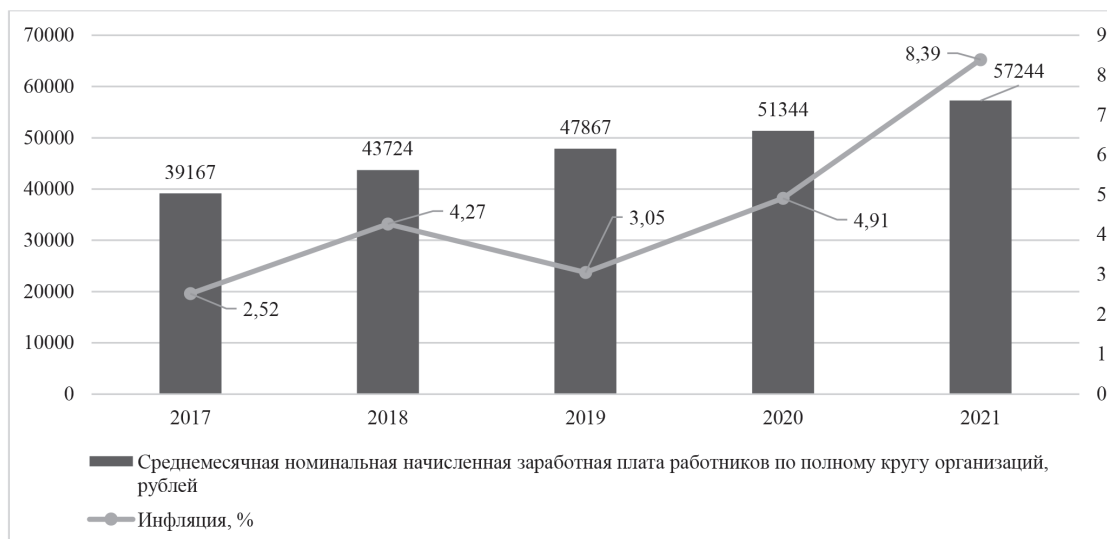


Рис. 3. Сравнительная динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций и уровня инфляции в РФ за 2017–2021 гг.

*Источник: составлено авторами по данным [9].

За рассматриваемый промежуток времени уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций увеличился на 46,15 %.

Для более детального анализа уровня денежных доходов населения в аспекте их покупательной способности целесообразно рассмотреть также динамику индекса потребительских цен на все товары и услуги в Российской Федерации (рисунок 4).

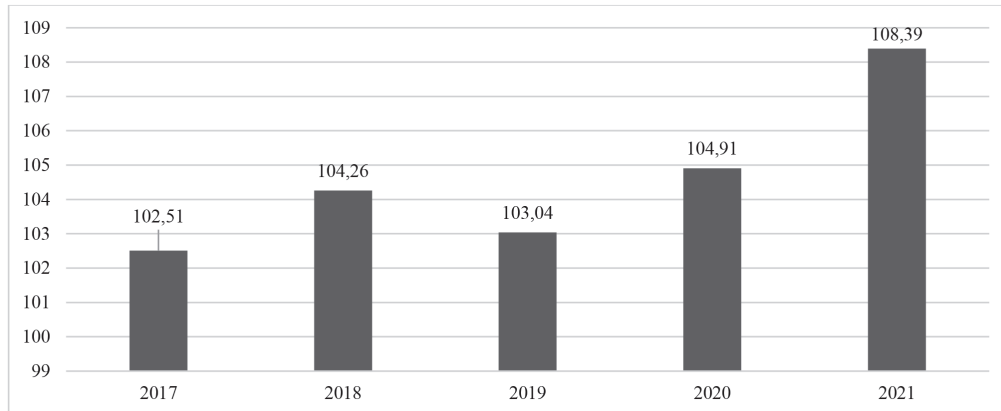


Рис. 4. Динамика индекса потребительских цен на все товары и услуги в РФ за 2017–2021 гг.

*Источник: составлено авторами по данным [9]

В целом за рассматриваемый промежуток времени индекс потребительских цен изменялся в пределах уровня инфляции по экономике, что свидетельствует об изменении стоимости жизни населения в пределах происходящих инфляционных процессов.

Другого рода индикаторами экономики и рынка труда в данном аспекте являются численность хозяйствующих субъектов по таким категориям, как: индивидуальные предприниматели, организации, субъекты малого и среднего бизнеса. Анализ динамики численности представленных категорий хозяйствующих субъектов позволит оценить макроэкономическую ситуацию в целом, условия для ведения бизнеса, осуществления финансово-хозяйственной и производственной деятельности (рисунок 5).

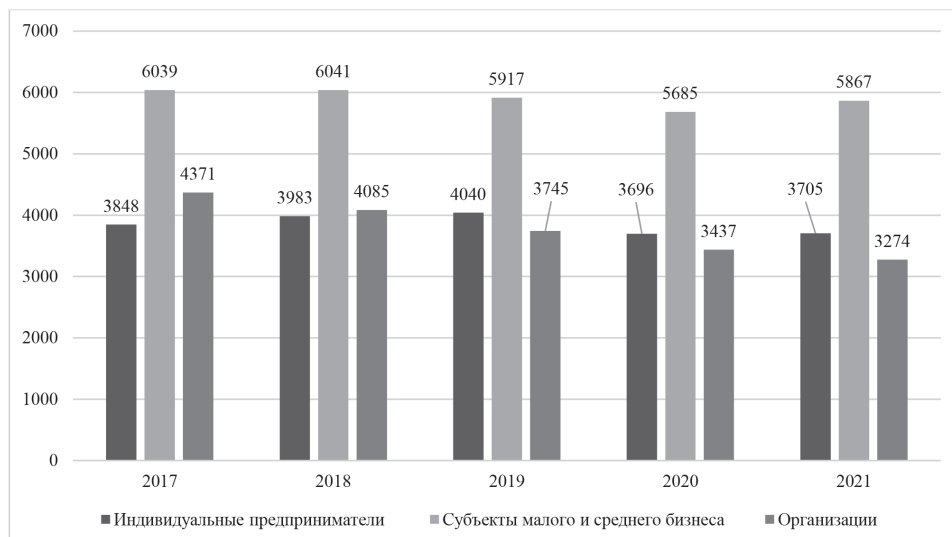


Рис. 5. Сравнительная динамика числа индивидуальных предпринимателей, субъектов малого и среднего бизнеса, организаций в РФ за 2017–2021 гг., тыс. ед.

*Источник: составлено авторами по данным [12].

За 2017–2021 годы в российской экономике наблюдалось снижение численности всех анализируемых категорий хозяйствующих субъектов: индивидуальных предпринимателей – на 3,72 %, субъектов малого и среднего бизнеса – на 2,85 %, организаций – на 25,1 %, что является негативным фактором в аспекте развития рынка труда.

Заключение / Conclusion. На функционирование российского рынка труда оказывает влияние большое число факторов внешнего и внутреннего характера, определяя условия и тенденции его развития. В 2020 году такого рода фактором стала пандемия коронавирусной инфекции, которая привела к снижению уровня занятости, замедлению темпов роста денежных доходов населения, росту безработицы в экономике. Анализ значений перечисленных показателей в 2021 году показал временный характер влияния пандемии на рынок труда, поскольку большинство показателей вернулось к своим докризисным значениям. Серьезной структурной проблемой в российской экономике стали негативные демографические процессы, которые характеризуются общим старением населения и снижением его численности. Приток молодой и высококвалифицированной рабочей силы на рынок труда даст новый импульс экономическому росту, внедрению информационных и цифровых технологий, повышению конкурентоспособности Российской Федерации на внешних рынках.

ЛИТЕРАТУРА И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

1. Единак Е. А. Рынок труда и внешнеэкономические шоки // Социально-трудовые исследования. 2022. № 3 (48). С. 56–66.
2. Ершова И. Г., Белоусова Л. С. Управление потребностью в специалистах на рынке труда в экономике знаний // Вестник ОрелГИЭТ. 2012. № 1 (19). С. 139–145.
3. Бондаренко Н. Е. Российский рынок труда в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции: тенденции, вызовы и государственное регулирование // Инновации и инвестиции. 2020. № 7. С. 63–69.
4. Гайдаенко А. А., Хрипачева Е. В., Худов А. М. Особенности рынка труда в период пандемии COVID-19 // Инновации и инвестиции. 2021. № 3. С. 126–131.
5. Мизинцева М. Ф., Сардарян А. Р. Трансформация российского рынка труда в условиях пандемии: основные проблемы и тенденции // Вестник Волгоградского государственного университета. Экономика. 2021. Т. 23. № 1. С. 102–109.
6. Шпак П. С. Аналитический прогноз последствий санкций 2022 г. для российской экономики // Азиатско-Тихоокеанский регион: экономика, политика, право. 2022. Т. 24. № 2. С. 15–23.
7. Чекмарев О. П., Ильвес А. Л., Конев П. А. Потенциал занятости и безработицы в России в условиях санкций 2022 года // Экономика труда. 2022. Т. 9. № 4. С. 765–780.
8. Пшеничникова С. Н. Характеристики рабочей силы в современной России: структура, динамика, последствия пандемии (методы анализа и текущее состояние) // Известия СПбГЭУ. 2022. № 3 (135). С. 14–21.
9. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 07.12.2022)
10. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы) – 2022: стат. сб. / Росстат. М., 2022. 151 с.
11. Рязанцева М. В. Развитие цифровых компетенций как источник роста производительности труда // Экономика. Налоги. Право. 2019. № 12 (6). С. 77–85.
12. Официальный сайт аналитического портала Федеральной налоговой службы Российской Федерации. URL: <https://analytic.nalog.gov.ru/> (дата обращения: 08.12.2022)

REFERENCES AND INTERNET RESOURCES

1. Edinak E. A. Rynok truda i vneshnejekonomicheskie shoki (Labor market and external economic shocks) // Social'no-trudovye issledovaniya. 2022. No 3 (48). P. 56–66.

2. Ershova I. G., Belousova L. S. Upravlenie potrebnost'yu v specialistah na rynke truda v ekonomike znanij (Management of the demand for specialists in the labor market in the knowledge economy) // Vestnik OrelGIET. 2012. No 1 (19). P. 139–145.
3. Bondarenko N. E. Rossijskij rynek truda v uslovijah pandemii novoj koronavirusnoj infekcii: tendencii, vyzovy i gosudarstvennoe regulirovanie (The Russian labor market in the context of the novel coronavirus infection pandemic: trends, challenges and government regulation) // Innovacii i investicii. 2020. No 7. P. 63–69.
4. Gajdaenko A. A., Hripacheva E. V., Hudov A. M. Osobennosti rynka truda v period pandemii COVID-19 (Features of the labor market during the COVID-19 pandemic) // Innovacii i investicii. 2021. No 3. P. 126–131.
5. Mizinceva M. F., Sardarjan A. R. Transformacija rossijskogo rynka truda v uslovijah pandemii: osnovnye problemy i tendencii (Transformation of the Russian labor market during the pandemic: main problems and trends) // Vestnik Volgogradskogo gosudarstvennogo universiteta. Jekonomika. 2021. V. 23. No 1. P. 102–109.
6. Shpak P. S. Analiticheskij prognoz posledstvij sankcij 2022 g. dlja rossijskoj ekonomiki (Analytical forecast of the consequences of sanctions in 2022 for the Russian economy) // Aziatsko-Tihookeanskij region: ekonomika, politika, pravo. 2022. V. 24. No 2. P. 15–23.
7. Chekmarev O. P., Il'ves A. L., Konev P. A. Potencial zanjatosti i bezraboticy v Rossii v uslovijah sankcij 2022 goda (Employment and Unemployment Potential in Russia Under Sanctions in 2022) // Ekonomika truda. 2022. V. 9. No 4. P. 765–780.
8. Pshenichnikova S. N. Harakteristiki rabochej sily v sovremennoj Rossii: struktura, dinamika, posledstviya pandemii (metody analiza i tekushhee sostojanie) (Characteristics of the labor force in modern Russia: structure, dynamics, consequences of the pandemic (methods of analysis and current state)) // Izvestija SPbGJeU. 2022. No 3 (135). P. 14–21.
9. Oficial'nyj sajt Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki (Official website of the analytical portal of the Federal Tax Service of the Russian Federation) URL: <https://rosstat.gov.ru/> (Accessed: 07.12.2022)
10. Rabochaja sila, zanjatost' i bezrabotica v Rossii (po rezul'tatam vyborochnyh obsledovanij rabochej sily) (Labor Force, Employment and Unemployment in Russia (Based on Sample Labor Force Surveys)) – 2022: stat. sb. / Rosstat. M., 2022. 151 p.
11. Rjazanceva M. V. Razvitie cifrovyh kompetencij kak istochnik rosta proizvoditel'nosti truda (The development of digital competencies as a source of labor productivity growth) // Jekonomika. Nalogi. Pravo. 2019. No 12 (6). P. 77–85.
12. Oficial'nyj sajt analiticheskogo portala Federal'noj nalogovoj sluzhby Rossijskoj Federacii (Official website of the analytical portal of the Federal Tax Service of the Russian Federation). URL: <https://analytic.nalog.gov.ru/> (Accessed: 08.12.2022)

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Обухова Анна Сергеевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет». E-mail: obuhova_anna@inbox.ru

Пияльцев Александр Игоревич, студент 4 курса кафедры экономической безопасности и налогообложения ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет». E-mail: pialcevaleksandr8@gmail.com.

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Anna Obukhova, Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor of the Department of Finance and Credit, Southwest State University. E-mail: obuhova_anna@inbox.ru

Alexander Piyaltsev, 4th year Student, the Department of Economic Security and Taxation, Southwestern State University. E-mail: pialcevaleksandr8@gmail.com.