

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

УДК 332.133:351.863

DOI 10.37493/2307-907X.2023.2.14

Лепяхова Елена Николаевна, Пономарева Елена Анатольевна,
Шарунова Елена Валерьевна

ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА НА РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА

Пандемия коронавируса, затронув все сферы жизни общества, значительным образом повлияла на рынок труда, что отразилось как на работодателе, так и на работнике. Цель исследования заключается в определении изменений российского рынка труда, вызванных пандемией коронавируса и определение основных тенденций дальнейшего его развития. Исследовать различные аспекты рынка труда помогли методы статистического анализа, обобщения и сравнения. В статье представлен статистический анализ тенденций на российском рынке труда в условиях распространения коронавирусной инфекции в 2020 и 2021 гг. Определено, что ограничения, вызванные пандемией коронавируса, повлияли на стратегию поведения работодателей и работников в связи с переходом на удаленную форму работы, ускорив цифровизацию бизнес-процессов. Появившиеся на российском рынке труда тренды продолжают свое развитие, так как гибкие формы занятости успешно адаптированы и работниками, и работодателями, что позволяет говорить о трансформации современного рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, пандемия коронавируса, численность занятых, численность безработных, уровень занятости, уровень безработицы, заработная плата, регионы, пол, возраст.

Elena Lepyakhova, Elena Ponomareva, Elena Sharunova
IMPACT OF THE PANDEMIC ON RUSSIAN LABOR MARKET

The coronavirus pandemic, having affected all spheres of society, has significantly affected the labor market, which has influenced both the employer and the employee. The purpose of the study is to determine the changes in Russian labor market caused by the coronavirus pandemic and to identify the main trends in its further development. Methods of statistical analysis, generalization and comparison helped to explore various aspects of the labor market. The article presents a statistical analysis of trends in Russian labor market in the context of coronavirus infection in 2020 and 2021. It is determined that the restrictions caused by the coronavirus pandemic influenced the behavior of employers and employees in connection with the transition to a remote form of work, accelerating digitalization of business processes. Emerging trends in Russian labor market will continue to develop, as both workers and employers have successfully adapted flexible forms of employment, which leads to the conclusion about the transformation of modern labor market.

Key words: labor market, coronavirus pandemic, number of employees, number of unemployed, employment rate, unemployment rate, wages, regions, gender, age.

Введение / Introduction. В 2019 году в паутину Интернета начали попадать новости о новой вирусной инфекции, которая с поражающей скоростью распространялась по городам Китая. Тогда никто даже не мог предположить, что через каких-то несколько месяцев новая вирусная инфекция (COVID-19) «закроет» почти всех жителей не только нашей страны, но и всей планеты. Пандемия оказала влияние на все сферы общественной жизни, в том числе и на российский рынок труда.

Рынок труда – это определенная система экономических и правовых отношений по поводу купли-продажи специфического товара «рабочая сила», в процессе функционирования которой формируется спрос, предложение и цена рабочей силы [1].

С самого начала распространения вирусной инфекции (COVID-19) эксперты говорили о трансформации российского рынка труда, указывая на то, что основной проблемой станет проблема занятости населения.

Таким образом, проблема занятости – одна из приоритетных задач, умелое решение которой оказывает существенное влияние на повышение темпа экономического и структурного изменения в экономике.

Материалы и методы / Materials and methods. Для достижения цели исследования, которая заключалась в анализе влияния пандемии коронавируса на российский рынок труда, были изучены данные выборочного обследования рабочей силы (далее – ОРС) [3], перспектив удалённой работы, стратегий поведения работодателя и работника в изменившихся условиях. Используются методы статистического анализа, сравнения, обобщения и интерпретации результатов исследования на базе проведенного анализа статистических данных, прогнозов экспертов, материалов кадровых агентств и других источников информации.

Результаты и их обсуждение / Results and discussion. Анализ данных выборочного обследования рабочей силы говорит о том, что с 2019 года уровень безработицы в России с начала пандемии и на момент 2020 года поднялся до 5,75 %. По данным Росстата, уровень безработицы с 3 464,8 тыс. человек вырос до 4 321,3 тыс. чел. Прирост безработных составил 857,3 тыс. чел., что отражено на рисунке 1.

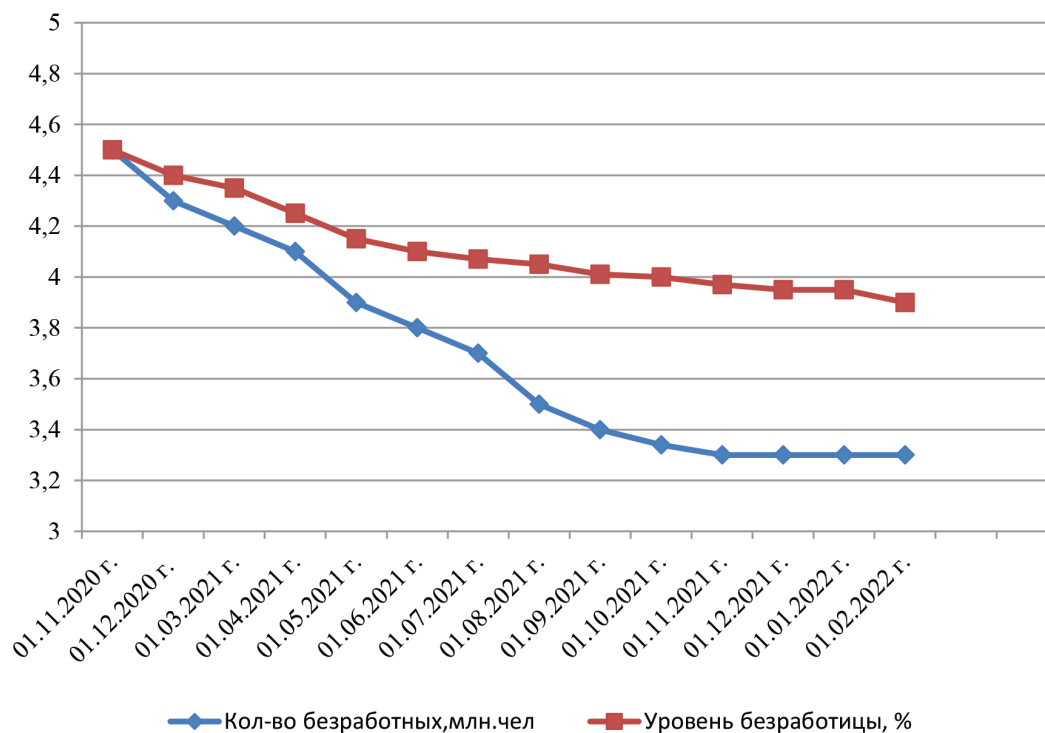


Рис. 1. Динамика показателей безработицы в Российской Федерации за период с ноября 2020 г. по февраль 2022 г.

Огромную роль в понижении уровня безработицы сыграла «удалёнка», благодаря которой люди выполняли свои рабочие функции не выходя из дома.

В 2020 году был принят закон № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях». Данным нормативным правовым актом в рамках девяти новых статей (ст. 312.1–312.9) обозначен ряд принципиальных условий для организации работодателем труда работников в дистанционном формате [2].

В результате проведенных исследований ОРС [11] было установлено, что более 35 % сотрудников провели в дистанционном формате около 6 месяцев, 29,4 % работали несколько месяцев и менее, такое же количество процентов сотрудников утверждали, что работали больше в смешанном формате, чередуя офис с дистанционной работой.

Также с начала самоизоляции, пик которой пришелся на майские праздники, количество вакансий сократилось на 26 % и до сих пор окончательно не восстановилось (рисунок 2). Но важно отметить, что хоть падение было и значительным, оно не достигло такой же критической отметки, как в кризисы 2008–2009, 2014–2015 годов [4, 5].

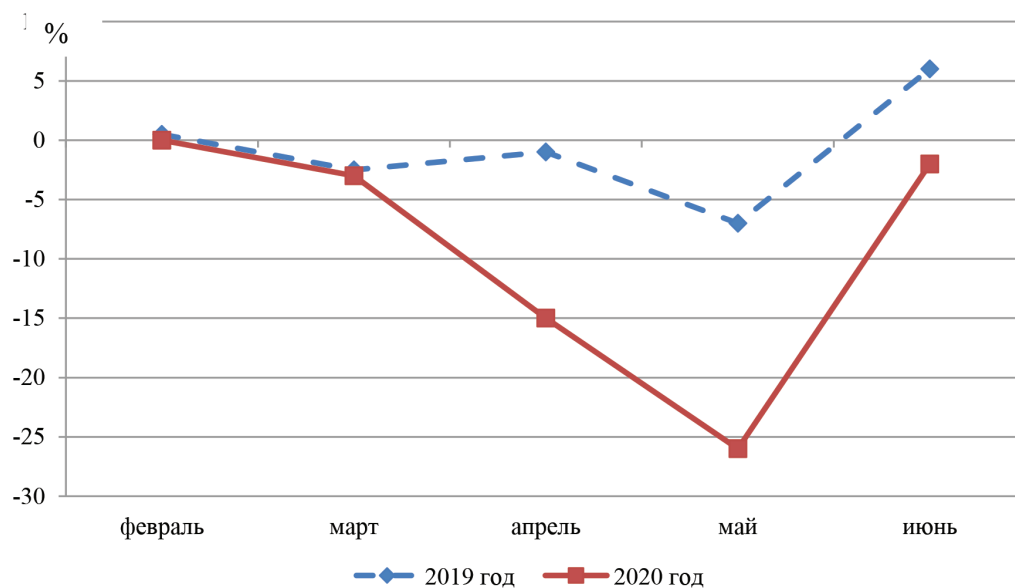


Рис. 2. Динамика вакансий в Российской Федерации в 2019–2020 гг.

Ещё одним важным аспектом занятости является среднемесячная заработная плата, которая хоть и сохранила позитивную динамику, но темпы роста значительно сократились (рисунок 3).

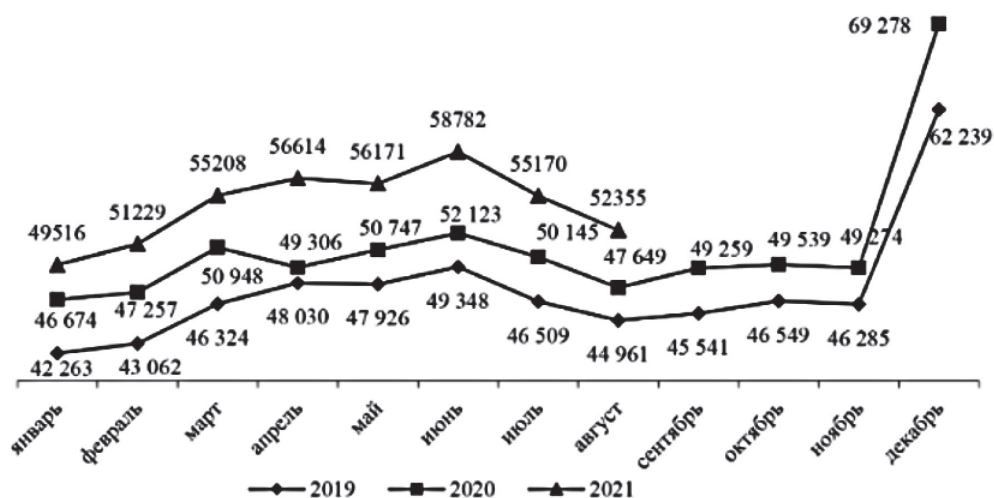


Рис. 3. Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в целом по экономике Российской Федерации за 2019–2021 гг. [6]

В 2020 году правительство РФ составило список наиболее пострадавших отраслей, куда вошли такие сферы деятельности, как:

- общественное питание;
- организация досуга и развлечений;
- транспортная деятельность;
- туризм.

«Доходность компаний упала на треть, 1,6 трлн рублей прибыли потеряли все российские компании совокупно», – сказал Борис Титов в ходе онлайн-встречи с участниками Северо-Кавказского форума «Машук-2020». По его словам, в целом потребительский спрос «упал на 8 % и даже больше» [7].

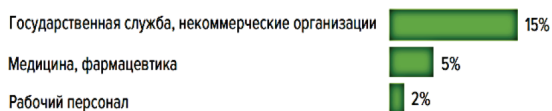
Уже бесспорно можно говорить о том, что в период пандемии меньше всего пострадали цифровые компании, из-за быстрого перехода в онлайн-формат. Им удалось в очень сжатые сроки подстроить свои бизнес-процессы под новые условия и приспособиться к цифровизации своей рабочей деятельности. При этом следует отметить, что под воздействием пандемии сильно увеличился спрос, например, выросло количество вакансий не только IT-специалистов, копирайтеров, специалистов по кибербезопасности, но и врачей.

В апреле 2020 года большой спрос среди работодателей вызывали такие вакансии, как [9,10]:

- государственная служба;
- медицина;
- рабочий персонал.

Однако на домашний персонал, юристов, деятелей в сфере искусства и развлечения, спортивные клубы и туризм спрос стремительно и значительно падал (Рисунок 4).

Профессиональные области, в которых сохраняется положительная динамика спроса



Топ-5 профессиональных областей, в которых спрос на сотрудников снизился больше всего



Рис. 4. Спрос в разрезе профессиональных областей

Когда в 2021 году основной пик пандемии уже прошел и волнения поутихли, вакансии, которые больше всего ощутили на себе влияние пандемии и перенесли не самые лучшие времена, снова стали востребованными. Например, прирост спроса на туризм в 2021 году по сравнению с 2020 годом составил 366 %.

Однако стоит отметить, что спрос на медицинский персонал не является стабильным. Он находится в резонансе с COVID-волнами. При учете того, что в 2019–2020 гг. количество открытых вакансий резко возросло, количество активных резюме оставалось неизменным и с каждым годом их становилось даже меньше из-за того, что многие врачи считали свои условия труда слишком тяжелыми и изнурительными.

В 2022 году количество активных вакансий в целом стало больше, что говорит об улучшениях на рынке труда. Более всего заметен повышенный по сравнению с прошлым годом спрос на начинающих специалистов и студентов, а в сферах автобизнеса, страхования и госслужбы, напротив, число активных вакансий снизилось (рисунок 5).



Рис. 5. Динамика вакансий в профессиональных сферах 2022 г.

IT-индустрия за период пандемии стала буквально одной из самых популярных. Вакансий в сфере разработки ПО за год стало больше на 90 %, в то же время рост количества резюме был не столь значительным: +12 % за год. Спрос на разработчиков остается высоким, и даже вчерашних выпускников вузов на старте профессиональной карьеры в IT ждут неплохие оклады [12].

Высокий спрос проявляется также и на курьерскую деятельность. По данным HeadHunter, количество открытых вакансий на 2022 год был на 217 % больше, чем в 2019 году, что говорит о востребованности данной профессии.

Еще один сегмент, ставший популярным вследствие COVID-19, это оказание психологической помощи. С момента 2019 года и по сегодняшний день спрос на психологов и психотерапевтов увеличился на 215 %, чего не наблюдалось в данной сфере ранее в принципе.

Эксперты прогнозируют, что далее востребованность приобретут SMM-специалисты, сотрудники интернет магазинов и онлайн преподаватели, что не удивительно в эпоху информационных технологий.

Заключение / Conclusion. В исследовании отмечено, что пандемия коронавируса стала одной из причин экономического кризиса, обострив и ускорив целый ряд процессов, затронув и российский рынок труда. Многие показатели так и не вернулись к допандемийным значениям, однако этот удар оказался менее болезненным, чем в других странах. В работе также представлено, что структурный спрос на труд неравномерен на российском рынке, а также отличается между отраслями и зависит от квалификации и профессионализма работника. Отмечается тенденция, связанная с ростом конкуренции за наём высококвалифицированных работников. Определено, что наиболее пострадавшим от пандемийного кризиса являются предприятия малого бизнеса, работники предприятий сферы услуг и работники со средней степенью квалификации. Однако на фоне коронавирусных ограничений ускорилась цифровизация бизнес-процессов, что повлияло не только на работодателей, но и на работников. Изменившиеся условия предъявляют к ним новые требования, связанные не только с профессиональными, но с цифровыми компетенциями.

Таким образом, мы можем сделать вывод, что пандемия оказала огромное влияние на российский рынок труда, зародив новые тренды в данной сфере, которые останутся актуальными после окончания пандемии. Структурная трансформация рынка труда дала толчок к использованию новых технологий организации рабочей деятельности.

ЛИТЕРАТУРА И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» (последняя редакция). – URL: <http://actual.pravo.gov.ru/text.html#pnum=0001202012080047> (дата обращения: 10.07.2022). – Текст : электронный.
2. Алиев, И. М. Удаленная занятость в России : состояние и перспективы развития / И. М. Алиев, А. С. Бобова // Журнал правовых и экономических исследований. – 2021. – № 1. – С. 6–10. – Текст : непосредственный.
3. Воронцова, Г. В. Теоретико-методологические подходы к брендингу территории / Г. В. Воронцова // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. – 2012. – № 3 (32). – С. 217–222. – Текст : непосредственный.
4. Итоги выборочного обследования рабочей силы // Федеральная служба государственной статистики. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13265> (дата обращения: 10.07.2022). – Текст : электронный.
5. Как «коронакризис» повлиял на рынок труда. – URL: <https://stavropol.hh.ru/article/27176> (дата обращения: 12.07.2022). – Текст : электронный.
6. Киселева, Е. В. Развитие дистанционного труда в России : преимущества и недостатки / Е. В. Киселева // Известия Алтайского государственного университета. – 2018. – № 6. – С. 162–164. – Текст : непосредственный.
7. Лайкам, К. Э. Влияние пандемии коронавируса на рынок труда / К. Э. Лайкам, А. Р. Бикбаева, Е. К. Павлова // Федерализм. – 2021. – № 26(4). – С. 5–19. – Текст : непосредственный.
8. Нефедова, П. А. Российский рынок труда в условиях пандемии COVID19 : проблемы, вызовы, государственное регулирование / П. А. Нефедова, М. Ю. Левина // Гипотеза. – 2021. – № 1 (14). – С. 28–33. – Текст : непосредственный.
9. Российская Федерация. Законы. Перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции : Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 № 434 (ред. от 10.03.2022) / Российская Федерация. Законы. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_349344/7b80b570bd91478ecb87bf8a7ff1054decc8bcb7/ (дата обращения: 12.07.2022). – Текст : электронный.
10. Поварич, И. П. Рынок труда : учебное пособие / И. П. Поварич, М. Д. Поварич, Т. А. Кузнецова. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 291 с. – Текст : непосредственный.
11. Содатова, С. С. Российский рынок труда в условиях нарастания экономического кризиса вследствие пандемии / С. С. Содатова // Гипотеза и Бизнес. – 2020. – № 2. – С. 424–427. – Текст : непосредственный.
12. Экономика и экономическая политика в условиях пандемии / под ред. д-ра экон. наук А. Л. Кудрина. – Москва : Изд-во Института Гайдара, 2021. – Текст : непосредственный.

REFERENCES AND INTERNET RESOURCES

1. Rossijskaya Federaciya. Zakony. Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii : Federal'nyj zakon ot 08.12.2020 № 407-FZ «O vnesenii izmenenij v Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii v chasti regulirovaniya distantsionnoj (udalennoi) raboty i vremennogo perevoda rabotnika na distantsionnuyu (udalennuyu) rabotu po initsiative rabotodatel'nyh sluchayah» (poslednyaya redaktsiya) (On introducing amendments to the Labor Code of the Russian Federation regarding the regulation of remote (distance) work and the temporary transfer of an employee to remote (distance) work at the initiative of the employer in exceptional cases" (last edition)). – URL: <http://actual.pravo.gov.ru/text.html#pnum=0001202012080047> (accessed: 10.07.2022).
2. Aliev, I. M. Udalennaya zanyatost' v Rossii : sostoyanie i perspektivy razvitiya (Remote employment in Russia: state and development prospects) / I. M. Aliev, A. S. Bobova // Zhurnal pravovykh i ekonomicheskikh issledovaniy. – 2021. – No 1. – P. 6–10.

3. Vorontsova, G. V. Teoretiko-metodologicheskie podhody k brendingu territorij (Theoretical and methodological approaches to territory branding) / G. V. Vorontsova // Vestnik Severo-Kavkazskogo federal'nogo universiteta. – 2012. – No 3 (32). – P. 217–222.
4. Itogi vyborochnogo obsledovaniya rabochej sily (Results of a sample survey of the labor force) // Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13265> (accessed: 10.07.2022).
5. Kak «koronakrizis» povliyal na rynek truda (How the «coronacrisis» has affected the labor market). – URL: <https://stavropol.hh.ru/article/27176> (accessed: 12.07.2022).
6. Kiseleva, E. V. Razvitie distantsionnogo truda v Rossii: preimushchestva i nedostatki (Development of remote work in Russia: advantages and disadvantages) / E. V. Kiseleva // Izvestiya Altajskogo gosudarstvennogo universiteta. – 2018. – No 6. – P. 162–164.
7. Laikam, K. E. Vliyanie pandemii koronavirusa na rynek truda (The impact of the coronavirus pandemic on the labor market) / K. E. Laikam, A. R. Bikbaeva, E. K. Pavlova // Federalizm. – 2021. – № 26(4). – P. 5–19.
8. Nefedova, P. A. Rossijskij rynek truda v usloviyah pandemii COVID-19: problemy, vyzovy, gosudarstvennoe regulirovanie (Russian labor market in the context of the COVID-19 pandemic: problems, challenges, state regulation) / P. A. Nefedova, M. Yu. Levina // Gipoteza. – 2021. – No 1 (14). – P. 28–33.
9. Rossijskaya federaciya. Zakony. Perechen' otraslej rossijskoj ekonomiki, v naibol'shej stepeni postradavshih v usloviyah uhdsheniya situacii v rezul'tate rasprostraneniya novoj koronavirusnoj infekcii : Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 03.04.2020 N 434 (red. ot 10.03.2022) / Rossijskaya Federaciya. Zakony. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_349344/7b80b570bd91478ecb87bf8a7ff1054decc8bcb7/ (accessed: 12.07.2022).
10. Povarich, I. P. Rynek truda (Labor market) : uchebnoe posobie / I. P. Povarich, M. D. Povarich, T. A. Kuznetsova. – Kemerovo : Kemerovskij gosudarstvennyj universitet, 2019. – 291 p.
11. Soldatova, S. S. Rossijskij rynek truda v usloviyah narastaniya ekonomicheskogo krizisa vsledstvie pandemii (Russian labor market in the context of the growing economic crisis due to the pandemic) / S. S. Soldatova // Gipoteza i Biznes. – 2020. – No 2. – P. 424–427.
12. Ekonomika i ekonomicheskaya politika v usloviyah pandemii (Economics and economic policy during the pandemic) / pod red. d-r ekon. nauk A. L. Kudrina. – Moskva : Izd-vo Instituta Gajdara, 2021.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

- Лепяхова Елена Николаевна**, кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента Института экономики и управления СКФУ. E-mail: lika64@list.ru
- Пономарева Елена Анатольевна**, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента Института экономики и управления СКФУ. E-mail: p2403@mail.ru
- Шарунова Елена Валерьевна**, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента Института экономики и управления СКФУ. E-mail: alena2207@list.ru

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

- Elena Lepyakhova**, Candidate of Agricultural Sciences, Associate Professor, Department of Management, Institute of Economics and Management, North-Caucasus Federal University. E-mail: lika64@list.ru
- Elena Ponomareva**, Candidate of Economics, Associate Professor, Department of Management, Institute of Economics and Management, North-Caucasus Federal University. E-mail: p2403@mail.ru
- Elena Sharunova**, Candidate of Economics, Associate Professor, Department of Management, the Institute of Economics and Management, North-Caucasus Federal University. E-mail: alena2207@list.ru