

УДК 331.5

Фурсов Виктор Александрович, Лазарева Наталья Вячеславовна

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА И ТЕНДЕНЦИИ ЕГО РАЗВИТИЯ

В статье рассматривается современное развитие рынка труда в мире. Определены проблемы рынка труда и события, повлиявшие на это. Обосновывается необходимость исследования рынка труда с учетом активизации миграционных процессов. Авторами проанализировано влияние составных частей мирового рынка труда на общемировую экономику и конкретные страны в зависимости от различных факторов. Особое внимание уделено безработице и ее влиянию на миграционные процессы, а также социально-экономическое состояние развитых и развивающихся стран. Проведенное исследование позволило выделить особенности мировых рынков труда.

Ключевые слова: мировой рынок труда, трудоспособное население, занятость, безработица, трудовая миграция, состояние трудовой сферы в развивающихся странах.

Victor Fursov, Natalia Lazareva

GLOBAL LABOUR MARKET TRENDS AND DEVELOPMENTS

In article modern development of labor market in the world is considered. The problems of labor market and an event which have affected it are defined. The necessity of labor market research, taking into account the acceleration of migration processes. The authors analyzed the influence of the components of the global labor market at the global economy and the country-specific, depending on various factors. Particular attention is given to unemployment and its impact on migration processes, as well as socio-economic state of both developed and developing countries. The study allowed the highlight features of the world's labor markets.

Key words: the global labor market, the working-age population, employment, unemployment, labor migration, the state labor sphere in developing countries.

Дискуссии о проблемах, имеющих место в сфере труда, по нашему мнению, возможны только в контексте мировых трансформаций в экономической и политической жизни. Сегодня мы можем наблюдать ситуацию длительной нестабильности в мировой экономике, вызванную не столько технологическими изменениями, сколько необходимостью серьезной корректировки концепции экономического развития. Таким образом, возникает необходимость определения новых контуров мирового рынка труда, так как его неоднородность, по нашему мнению, в ближайшие годы будет только усиливаться. Следовательно, основной тенденцией рынка труда в ближайшие годы, станет нестабильность трудовых отношений на фоне политических изменений. В связи с этим не случайно важнейшим условием выхода мировой экономики из кризиса большинство ученых называют решение проблем в трудовой сфере.

В настоящее время на долю трудоспособных граждан приходится почти половина численности населения земли. В развитых странах за счет специфичности возрастной структуры этот показатель несколько ниже, чем в развивающихся.

Основная часть трудоспособного населения проживает в странах, в которых рынки труда только формируются. В 2015 году, по оценкам Национального бюро статистики, трудовое население Китая исчислялось 911 млн жителей; в Индии из 1,3 миллиарда жителей 760 млн составляло трудоспособное население; в Индонезии – 102 млн человек, в Бразилии – около 80 млн человек.

Следует иметь в виду, что, согласно прогнозам, к 2050 году произойдет старение населения, доля пожилых людей увеличится практически вдвое и составит 16 % от общей численности населения в мире. Что касается детей, то их число во всем мире будет колебаться на отметке в 2 млрд.

Что касается России, то она возглавляет список из 25 стран, в которых из-за сложной демографической ситуации в ближайшие годы планируется самая большая убыль трудоспособного населения. Второе место занимает Япония, где прогнозируется потеря 13 млн человек трудоспособного возраста. В этом же списке находится Германия и ряд европейских стран.

Относительно занятости населения можно констатировать, что она за последнее время возросла почти на треть. Основная часть занятых также приходится на развивающиеся страны. В период мирового экономического кризиса произошел рост уровня безработицы. Данный показатель как никакой другой наглядно характеризует состояние международного рынка труда. По разным оценкам, его уровень в предкризисные годы колебался в диапазоне 5–6 %. Наибольший вклад внесли европейские страны. Например, в Испании этот показатель в 2015 году составлял примерно 23,2 %, при этом доля экономически активного населения в этой стране занимает всего-то 37 % (для сравнения в Российской Федерации – 53,0 %, В Соединенных Штатах – 63,0 %) (табл.). В развитых странах в абсолютных показателях численность безработных увеличится с 201,5 млн человек (на сегодняшний день) до почти 208 миллионов.

Таблица

Уровень безработицы в ряде стран (%) (фрагмент)

Страна	Последний		Предыдущий	Наивысший	Самые низкие
Япония	3.30	2016-02	3.2	5.6	1
Южная Корея	3.80	2016-03	4.1	7.1	2.9
Китай	4.05	2015-12	4.05	4.3	3.9
Мексика	4.15	2016-02	4.24	5.93	2.22
Германия	4.30	2016-02	4.3	14.2	0.4
Индия	4.90	2013-12	5.2	9.4	4.9
Соединенные Штаты	5.00	2016-03	4.9	10.8	2.5
Великобритания	5.10	2016-02	5.1	12	3.4
Австралия	5.70	2016-03	5.8	11.1	4
Россия	6.00	2016-03	5.8	14.1	4.8
Индонезия	6.18	2015-09	5.94	11.24	2
Нидерланды	6.40	2016-03	6.5	7.9	3.6
Канада	7.10	2016-03	7.3	13.1	2.9
Бразилия	8.20	2016-02	7.6	13.1	4.3
Франция	10.30	2015-12	10.4	10.7	7.1
Зона евро	10.30	2016-02	10.3	12.1	7.2
Италия	11.70	2016-02	11.6	13.1	5.7
Испания	20.90	2015-12	21.18	26.94	4.41

По данным <http://ru.tradingeconomics.com/country-list/unemployment-rate>

Однако на нашей планете есть страны, где численность безработных достигает 90 % (Кения – 40 %, Гаити – 40,6 %, Непал – 46 %, Сенегал – 48 % и др. Это означает, что в этих странах у людей практически нет шансов найти работу и заработать себе на жизнь.

Ситуация, сложившаяся в ряде стран, определяется как институциональными особенностями регулирования трудовой сферы, так и структурой экономики в целом, влияющей на возможность включения ее в мировое разделение труда. Особенно если преобладают отрасли, ориентированные на внешние рынки и одновременно являющиеся наиболее трудоемкими. Именно тогда падение производства и сокращение спроса на такую продукцию способствует сокращению занятых и повышению уровня безработицы.

Нельзя не отметить, что правительство в кризисной ситуации пыталось не допустить дестабилизации рынка труда и обострения социальной напряженности путем сдерживания увольнений, регулирования размера оплаты труда, различных программ стимулирования. Во всех странах произо-

шло падение производительности труда в виду снижения объемов производства. Только в азиатских странах производительность труда превышала рост заработной платы. Однако ситуация на рынке труда требует постоянного наблюдения и принятия решений.

Мы попытались провести анализ тенденций в сфере занятости за последнее время. Полученные результаты позволили сформулировать возможные стратегии адаптации международного рынка труда к современным условиям. Во многих развитых странах мы можем наблюдать обрушение национальных рынков труда со всеми вытекающими последствиями (рост уровня безработицы, социальная напряженность в стране и т. п.).

Проведенный анализ позволил нам прийти к заключению, что проблемы, возникающие на международном рынке труда, носят структурный характер. История наглядно демонстрирует, что такие тенденции существовали всегда, и, как правило, оказываются в рядах безработных – это удел социально незащищенных категорий граждан (женщин, молодежи, не имеющих образования людей). Особенно ярко такое неравенство проявляется в развивающихся странах. Многие работающие женщины и мужчины и в странах с формирующимся рынком, и в развивающихся странах вынуждены соглашаться на низкооплачиваемую работу.

Растущее неравенство в сфере труда, угроза ухудшения качества трудовой жизни для большинства жителей нашей планеты заставляет их искать лучшей жизни и возможностей для работы в других странах [3]. Для многих людей главным аргументом выезда за границу является шанс получения более высокой оплаты труда, так как разрыв между размерами заработной платы в развивающихся и развитых странах в последнее время увеличился в разы. Другой причиной перемещения рабочих сил могут оказаться военные конфликты, заставляющие людей бросать всё в поисках мирной жизни. При этом возрастает недовольство населения развитых стран большим наплывом мигрантов. Жители этих стран давно привыкли к комфортным, высокооплачиваемым рабочим местам. Взаимоотношения в трудовой сфере регулируют хорошо развитые и влиятельные институты. Работникам гарантированы высокий уровень организации оплаты и мотивации труда, социальное страхование, безопасные условия труда. Большинство экспертов отмечают, что в развитых странах до последнего времени рынок труда по условиям и оплате труда был неконкурентным. В итоге в развитых странах в последнее время в результате интенсификации процессов миграции произошло ослабление защиты трудовых отношений [1, 2].

Мировой рынок рабочей силы существует наряду с другими мировыми рынками, например: товаров и услуг, капитала и информации. Рабочая сила, перемещаясь из одной страны в другую, предлагает себя в качестве товара, осуществляет международную трудовую миграцию [5]. Масштабность и острота проблем миграционных процессов для разных стран различны, что затрудняет поиск единых подходов. Именно поэтому проблема трудовой миграции всегда была и остается актуальной для общества. В настоящее время международной миграцией охвачены, по существу, все страны мира, которые оказываются вовлеченными в мировые миграционные потоки.

Сегодня миграцией охвачены миллионы людей, перекраивая этнографическую карту мира, ужесточая конкурентную борьбу на мировом рынке труда. Согласно исследованиям ООН, каждый 35-й человек в мире в настоящее время является мигрантом.

Для стран, откуда в основном прибывают мигранты, существует вполне реальная возможность трудоустроить население с низкой квалификацией. Такие работники находят работу в основном в сфере услуг, уборке помещений, ресторанном бизнесе. Кроме того, миграция позволяет снижать уровень безработицы и конкуренцию на внутренних рынках. Прежде всего проблему составляют нелегальные мигранты. Основной миграционный поток в 2015 году наблюдался по Восточно-Средиземноморскому маршруту (132 240 чел.). Он позволил переместиться в страны Евросоюза мигрантам из Пакистана (6 641 чел.), Афганистана (32 581 чел.) и Сирии (78 190 чел.).

В настоящее время международная трудовая миграция приобретает устойчивый характер. Традиционно граждане Мексики стремятся в США, поляки находят работу в других экономически развитых странах Европы: Норвегии, Швеции и т. д.

Самый большой показатель мигрантов наблюдается традиционно в США. Стабильная экономика, безопасность, высокий уровень доходов привлекают мигрантов со всего мира. Поэтому многие едут искать своего счастья именно в США. В настоящее время в США преобладают иммигранты из Мексики, Филиппин, Индии, Вьетнама, КНР. Что касается России, то она занимает среди стран СНГ второе место после Украины (19,7 тыс. и 21,1 тыс. соответственно), при этом 68 % всех иммигрантов прибывают в США в рамках «программ беженцев» (40 % – из Украины, 88 % – из Узбекистана, 77 % – из Молдавии, 15 % – из России, 6,6 % – из Беларуси). США благосклонно относятся к притоку большого числа ученых и инженеров из Европы, Восточной и Южной Азии. Охотно принимают бизнесменов из Кубы и стран Латинской Америки [4].

В Западной Европе традиционно миграционные процессы протекают довольно активно. Среди стран, принимающих основную часть мигрантов, следует назвать Германию, Францию, Великобританию, Нидерланды. В настоящее время в Европе насчитывается примерно 20 млн. легальных мигрантов и членов их семей, в том числе в странах Европейского союза – 13 млн. Хорошей мобильностью отличается в основном молодежь, как правило, до 25 лет. Статистика показывает, что удельный вес молодых людей в иностранной рабочей силе в различные периоды времени достигал во Франции и Нидерландах более 40 %, в Бельгии – около половины от общего числа иностранных работников [1]. Самая привлекательная для рабочей силы из стран Восточной Европы – Германия. В этой стране относительно благоприятная экономическая конъюнктура, сравнительно либеральное иммиграционное законодательство, устоявшиеся механизмы привлечения иностранцев на внутренний рынок труда. Сегодня в Германии проживает примерно 5 млн иностранцев (около 7 % численности населения). Во Франции насчитывается свыше 4 млн иммигрантов, т. е. около 7 % населения страны. Большая часть из них (39 %) – выходцы из Южной Европы, 10 % – из Западной Европы, 27 % – из Северной Африки, 12 % – из «черной» Африки. Во Франции довольно жесткое законодательство, регламентирующее миграционные процессы. Тем не менее подпольные иммигранты составляют львиную долю рабочей силы «теневой» экономики Франции.

Проведенные исследования позволили нам выявить следующие особенности мировых рынков труда:

- 1) расширяющийся масштаб трудовой миграции. Значительную часть в общей численности мигрантов составляют трудовые мигранты;
- 2) приобретение миграцией транснационального характера. Все больше мигрантов из развивающихся стран в развитые;
- 3) возрастающая роль в миграционном процессе молодежи и женщин, что позволяет сделать вывод о феминизации миграционного процесса. Миграция постоянно молодеет;
- 4) увеличение средней продолжительности пребывания мигрантов в стране;
- 5) увеличение доли ученых и высококвалифицированных специалистов в общей численности мигрантов, «брейн-дрейн» («утечка мозгов»). Именно такой вид миграции наносит стране-донору наибольший вред;
- 6) изменение этнической структуры мигрантов, формирование общин на территории принимающих стран;
- 7) возрастание доли нелегальной трудовой миграции.

Таким образом, современная международная трудовая миграция населения представляет собой многогранное явление, влияющее на все стороны развития общества.

Резюмируя вышесказанное, следует отметить, что глобализация, повышая эффективность современной экономики, значительно меняет социально-экономические реалии современного мира, увеличивая политические и социальные риски и делая сложившиеся социально-трудовые отношения менее стабильными. Обеспечение устойчивого экономического роста невозможно в условиях политической нестабильности. Данное обстоятельство, несомненно, потребует изменения политики и практики в социально-трудовой сфере.

Литература

1. Лазарева Н. В. Социально-экономические аспекты мотивации трудовой деятельности. Орел, 2003.
2. Лазарева Н. В., Фурсов В. А. Управление мотивационным развитием персонала транспортной организации. Ставрополь, 2011.
3. Садовая Е. С., Сауткина В. А. Качество жизни населения мира: измерение, тенденции, институты. М.: ИМЭМО РАН, 2012. 208 с.
4. Терентьева Н. О., Гамакова Л. О. Мировой рынок рабочей силы. Международная миграция населения. URL: <http://www.scienceforum.ru/2014/pdf/7039.pdf>.
5. Фурсов В. А., Соловьева И. В., Лазарева Н. В. Анализ современного состояния системы бизнес-образования и проблемы внедрения компетентностного подхода // Вестник Северо-Кавказского федерального университета, 2015. № 1 (46). С. 163–168.