

10. Носов А. Л. Установление уровня сформированных компетенций // Концепт: научно-методический электронный журнал. 2015. № 4. С. 11–15.
11. Носов А. Л. Формирование эффективного механизма управления компетенциями // Концепт: научно-методический электронный журнал. 2015. № 5. С. 1–5.
12. Гонтарева И. В., Нижегородцев Р. М. Системная эффективность предприятия: сущность, факторы, структура. М.; Киров: ВСЭИ, 2012. 152 с.
13. Новиков Д. А. Стимулирование в организационных системах. М.: СИНТЕГ, 2003.
14. Шкляев А. Е., Нижегородцев Р. М. Матрица стилей руководства как инструмент стратегического управления человеческими ресурсами // Инновации и инвестиции. 2015. № 8. С. 215–219.
15. Нижегородцев Р. М., Витушкина Т. П. Проблема smart units: управление изменениями на основе развития интеллектуального капитала // Вопросы новой экономики. 2015. № 3. С. 27–36.

УДК331.5.024.54

Лашкарева Ольга Васильевна

МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ФОРСИРОВАННОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

В статье механизм формирования конкурентоспособного человеческого капитала рассматривается неразрывно от происходящих процессов на рынке труда. Приведен анализ основных факторов, характеризующих состояние рынка труда в Республике Казахстан. Определены необходимые преобразования в сферах, влияющих на воспроизводство человеческого капитала в новой реальности.

Ключевые слова: человеческий капитал, конкурентоспособность, рынок труда, инновационная индустриализация.

Olga Lashkareva

THE MECHANISM OF THE HUMAN CAPITAL COMPETITIVENESS IMPROVING IN THE PROVISION OF THE ECONOMY FORCED INNOVATIVE INDUSTRIALIZATION

The mechanism of competitive human capital formation is considered in the article inseparably from the processes taking place in the labor market. The analysis of the main factors that characterize the state of the Kazakhstani labor market is given. The necessary transformation in the areas affecting the human capital reproduction in the new reality is shown.

Key words: human capital, competitiveness, labor market, innovation industrialization.

В условиях новой глобальной реальности проблема разработки стратегии формирования и эффективного использования собственного конкурентоспособного человеческого капитала приобретает особую актуальность, составляя неотъемлемую часть общей стратегии социально-экономического развития страны. Главное конкурентное преимущество современной высокоразвитой страны связано с человеческой личностью и теми факторами, которые непосредственно обеспечивают жизнедеятельность человека. К таковым относятся образование, здравоохранение, жилищное хозяйство, инфраструктура.

Устойчивое развитие человеческих ресурсов и обеспечение высокого качества жизни являются, безусловно, конечной целью экономического роста. Общеизвестно, что самым спорным разделом макроэкономики является теория экономических циклов и темпов экономического роста, которая