

УДК 332.146.2

Устаев Рустам Мерзеферович

К ВОПРОСУ О ФОРМИРОВАНИИ ИННОВАЦИОННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕГИОНЕ

В статье рассматривается кадровый инновационный потенциал как составляющая человеческого капитала и инновационного потенциала региона; определены факторы, оказывающие влияние на уровень инновационности человеческого капитала в регионе; выявлены современные проблемы в развитии инновационной составляющей человеческого капитала; предлагаются рекомендации по повышению уровня инновационного человеческого потенциала с применением институционального подхода и системы совершенствования управления ее развитием; разработан алгоритм повышения инновационности человеческого капитала в регионе.

Ключевые слова: человеческий капитал, инновационная составляющая человеческого капитала, кадровый инновационный потенциал, регион, институциональная система, управление, развитие.

Rustam Ustaev

TO THE QUESTION OF THE FORMATION OF THE INNOVATIVE COMPONENT OF HUMAN CAPITAL IN THE REGION

The article the personnel innovative potential as a component of human capital and innovative potential of the region; identifies factors influencing the level of innovativeness of human capital in the region; identify current problems in the development of the innovative component of human capital; proposes recommendations for the enhancement of innovation human potential with the use of the institutional approach and system of improving the management of its development; developed algorithm for increasing the innovativeness of human capital in the region.

Key words: human capital, innovative component of human capital, personnel innovative potential, region, institutional framework, management, development.

Многие ученые и практические деятели (О. С. Виханский, Т. П. Черкасова, Н. В. Ведин, К. В. Гуменников, Л. А. Кежун, Д. А. Летунов, А. М. Пермякова, А. Г. Кругликов, Л. Э. Миндели, Л. И. Лопатников и др.) признают значимость человеческого капитала в формировании инновационно ориентированной экономики, также достаточно развиты оценки инновационного потенциала региональной экономики (Д. А. Корнилов, О. Г. Беляев, Э. П. Амосенко, Т. Н. Данилова, К. А. Задумкин, К. А. Кондаков, Э. П. Амосенок и др.) [8], однако инновационной составляющей человеческого капитала практически не уделяется внимание, что тормозит инновационное развитие в целом. В связи с этим нами предложено выделение человеческой составляющей в инновационном потенциале региона, которая определена термином «кадровый инновационный потенциал региона» (см. рис.).



Рис. Кадровый инновационный потенциал как составляющая человеческого капитала и инновационного потенциала региона

На сегодня одним из главных факторов развития хозяйственной системы является развитие кадрового инновационного потенциала как важнейшей составляющей человеческого капитала в инновационном развитии территорий, рост кадрового потенциала является основой роста человеческого капитала, его ключевым фактором развития. Следовательно, повышение эффективности использования человеческого капитала является систематизирующей, движущей силой инновационной активности и коммерциализации инноваций.

Человеческий капитал в целом и его инновационная составляющая должны соответствовать как общенациональным, так и региональным интересам [4]. При этом он должен учитывать потребности экономического развития и соответствовать сложившимся мировым тенденциям. В условиях активизации инновационных процессов при создании инновационно ориентированной экономики перед обществом встают цели по разработке и реализации инновационных направлений развития, а также задачи по формированию человеческого капитала, адекватного вызовам времени [6; 7].

В каждом регионе на процесс формирования инновационной составляющей человеческого капитала оказывают влияния следующие факторы: специфика отраслевого развития, социально-демографические особенности, уровень экономического развития, уровень развития инновационной инфраструктуры, региональная политика в области инноваций [1].

Кроме того, с целью повышения уровня инновационного потенциала человеческого капитала важно учитывать институциональный подход, поскольку механизмы инновационной экономики могут работать эффективно только при наличии определенного набора эффективных институтов. Однако институциональная система современной российской экономики пока ещё не совсем соответствует современным реалиям становления экономики инновационного типа, поскольку большая их часть создаётся с целью ограничения оппортунистического поведения экономических агентов и разрешения их рационального поведения. Также, преобладают неформальные институты, препятствующие развитию инновационно-ориентированной экономики [9].

Помимо слабой развитости институциональной системы, на сегодняшний день процесс развития человеческого капитала, как современного инновационного фактора развития экономики, связан с рядом других проблем:

- на относительно низком уровне происходит формирование у работников качественных черт, необходимых для создания инноваций и внедрения их в жизнь;
- отсутствуют благоприятные условия эффективного применения имеющегося человеческого потенциала в инновационном процессе, а именно: имеется невостребованность творческой инициативы; неэффективна система стимулирования инновационной активности на предприятиях; несовершенна государственная система защиты прав на интеллектуальную собственность;
- слабо развита профессиональная подготовка, направленная на повышение чувствительности людей к новым разработкам, развития в человеке деловых навыков и изобретательности;
- на низком уровне находится подготовка высококвалифицированных специалистов, способных решать нестандартные задания и принимать правильные управленческие решения в условиях сложных рыночных трансформаций [2, с. 118].

Таким образом, можно с уверенностью говорить о том, что сегодня в регионах Российской Федерации слабо развиты институциональная система экономики инновационного типа и процессы управления развитием инновационной составляющей человеческого капитала, которые должны совершенствоваться с учетом инновационного развития экономики регионов и охватывать процессы подготовки, переподготовки, эффективного формирования и развития интеллектуального, творческого и инновационного мышления, необходимого для современных реалий производства и научно-технического прогресса.

Одним из элементов развития институциональной структуры экономики инновационного типа может служить формирование инновационных территориальных кластеров [3], развитие которых позволяет обеспечить оптимизацию положения отечественных предприятий в производственных цепочках создания стоимости [5], содействуя повышению степени переработки добываемого сырья, импортозамещению и росту локализации сборочных производств.

Кроме того, формирование и развитие инновационных территориальных кластеров является эффективным механизмом привлечения прямых иностранных инвестиций и активизации внешнеэкономической интеграции [2]. Следовательно, формирование и развитие инновационных территориальных кластеров сегодня становится объективной реальностью современного рыночного пространства, что способно перестроить, преобразовать экономику отдельных территорий в сторону роста уровня производительных сил, реструктуризации экономики, рационального использования ресурсов.

Помимо развития институциональной среды формирования инновационной структуры человеческого капитала в регионах Российской Федерации, важно формировать механизм управления человеческим капиталом, ориентируясь на конкретный регион. Это позволит определить наиболее эффективный способ управления в современных условиях.

Система совершенствования управления инновационной составляющей человеческого капитала в регионе может включать:

- повышение качества человеческого капитала, за счет развития его инновационной составляющей;
- развитие интеллектуального и творческого потенциалов;
- формирование восприимчивости к инновациям;
- развитие инновационного мышления;
- повышение инновационной активности человеческого капитала предприятий региона.

Управление инновационной составляющей человеческого капитала должно совершенствоваться с учетом инновационного развития экономики региона и охватывать процессы подготовки, переподготовки, эффективного формирования и развития интеллектуального, творческого и инновационного мышления с учетом современных требований производства и научно-технического прогресса.

Все это предопределяет уровень развития инновационной структуры человеческого капитала в регионе не только в текущем времени, но и на перспективу. В результате чего эффективным выглядит внедрение алгоритма повышения инновационности человеческого капитала в регионе, включающего следующие этапы: определение уровня инновационности человеческого капитала; анализ результатов определения уровня инновационности человеческого капитала и выявления проблемных мест; разработка и реализация оптимальной модели формирования и развития инновационной составляющей человеческого капитала; разработка системы управления человеческим капиталом с учетом внешних и внутренних факторов, влияющих на него; регулирование инновационной деятельности персонала.

Литература

1. Амирова Д. Р. Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Амирова Динара Рафиковна. Пенза, 2014. 216 с.
2. Бочкова Е. В. Кластер как институциональная структура в системе территориального разделения труда: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01 / Бочкова Елена Владимировна. Краснодар, 2012. 26 с.
3. Миролюбова Т. В. Государственное управление развитием экономики региона: кластерный подход: дис. ... д-ра экон. наук: 08.08.05 / Миролюбова Татьяна Васильевна. Пермь, 2008. 370 с.
4. Парахина В. Н., Узденов И. Ш. Дифференциация инновационного развития регионов России // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2014. № 4 (43). С. 142–147.
5. Парахина В. Н., Перов В. И. Российская экономика: некоторые аспекты управления // АКСОР. 2010. № 3 (14). С. 114–119.

6. Устаев Р. М. Реализация инновационного потенциала регионов в обеспечении сбалансированного развития территорий // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2015. № 1 (46). С. 158–163.
7. Устаев Р. М., Парахина В. Н. Кадровый инновационный потенциал предприятия: структура и механизм формирования // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2015. № 2 (47). С. 182–185.
8. Устинова К. А. Управление человеческим капиталом как фактором инновационного развития региона: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Устинова Ксения Александровна. СПб., 2014. 215 с.
9. Хадасевич Н. Р. Формирование, развитие и реализация трудового потенциала региона: дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05 / Хадасевич Наиля Ракиповна. М., 2015. 315 с.

УДК 658

Хмельницкая Татьяна Анатольевна, Олейников Андрей Александрович

УЧЕТНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АНАЛИЗА И ДИАГНОСТИКИ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВА) ОРГАНИЗАЦИЙ

В статье рассматриваются актуальность и необходимость совершенствования учетно-информационного обеспечения анализа и предупреждения банкротства хозяйствующего субъекта путем выделения уровней информационной системы, типизации групп источников информации с целью повышения достоверности и надежности данных в процессе независимого контроля.

Ключевые слова: банкротство, анализ, учетно-информационное обеспечение, контрольные процедуры, учетные и отчетные документы.

Tatiana Khmelnytskaya, Oleynikov Andrey
ACCOUNTING INFORMATION SUPPORT ANALYSIS AND DIAGNOSIS
(BANKRUPTCY) ORGANIZATIONS

The article discusses the relevance and the need to improve accounting and information support for the analysis and prevention of bankruptcy of an economic entity by allocating levels of information system typing information source groups in order to increase the credibility and reliability of data in the process of independent oversight.

Key words: bankruptcy, analysis, accounting and information provision, control procedures, accounting and reporting documents.

В последние годы решение многоаспектных проблем банкротства было связано с формированием учетно-информационного обеспечения процедур банкротства, созданием и совершенствованием системы показателей для выявления фиктивного и преднамеренного банкротства, развитием методики прогнозирования банкротства на основе риск-ориентированного подхода.

Современные научные разработки привнесли значительный вклад в разработку научно-обоснованных прикладных концепций учета, анализа и аудита банкротства. Усиление предупредительной функции управления на всех уровнях диктует необходимость применения контрольно-аналитических процедур со стороны внутренних и внешних субъектов контроля, а значит, и постоянного обновления и совершенствования системы информационного обеспечения, так как от нее зависят результаты проведения аналитических процедур.

Ученые выделяют проблему получения полной и достоверной информации о финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующего субъекта для организации контрольно-аналитических процедур.